

**LOIHDE**

**Loihde Oyj**

# **Kestävyyssraportti**

**2025**



# Kestävyysraportti 2025

Tämä kestävyysraportti on laadittu noudattaen vapaaehtoisen kestävyysraportoinnin VSME-standardin perus- ja laajennettujen moduulien raportointivelvoitteita. Raportissa on huomioitu Loihteen toiminnan ja vaikutusten kannalta olennaiset raportointimoduulit. Sisältöä on rikastettu CSRD-direktiivin mukaisesti toteutetun kaksoisolennaisuusarvioinnin tuloksilla sekä siinä Loihteelle olennaisiksi määritellyillä kestävyysaiheilla, jotka eivät sisälly VSME:n vaatimuksiin.

Kestävyysraportti koskee koko Loihde-konsernia.

Tämä Loihteen ensimmäinen VSME-standardin mukainen kestävyysraportti on hyväksytty Loihde Oyj:n hallituksessa 23.4.2026.

## Sisällys

Kestävyysraportti 2025.....	2
Vastuullinen Loihde .....	3
Keskeisimmät vastuullisuusteemamme.....	3
1. Yleiset tiedot.....	4
1.1. Yrityksen kuvaus.....	4
1.2. Loihteen arvoketju ja sidosryhmät.....	4
2. Olennaiset kestävyysaiheet.....	5
Loihteen toiminnan olennaiset kestävyysaiheet:.....	5
3. Ympäristötiedot .....	6
3.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.....	6
3.2. Kestävyyttä edistävät toimintatavat, prosessit ja tavoitteet .....	7
3.3. Energiankulutus, kasvihuonekaasupäästöt ja päästötavoitteet.....	8
3.4. Ilmatoriskit .....	10
3.5. Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätteenkäsittely.....	10
4. Yhteiskunnalliset tiedot .....	11
4.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.....	11
4.2. Kestävyyttä edistävät toimintatavat, prosessit ja tavoitteet .....	13
4.3. Yhteiskunnallisten aiheiden mittarit .....	16
5. Hallintotapatiedot.....	19
5.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.....	19
5.2. Kestävyyttä edistävät toimintatavat, prosessit ja tavoitteet .....	20
5.3. Hallintotapaa koskevat mittarit .....	21
Liite: Loihteen toimipisteet vuonna 2025 .....	22
VSME-raportointikehys ja -hakemisto .....	23

## Vastuullinen Loihde

Turvallisuuden ja mielenrauhan varmistaminen on Loihteen toiminnan ytimessä. Suojaamme päivittäin satojen asiakasyritysten ja julkisen hallinnon ihmisiä, tietoa ja muuta omaisuutta fyysisiä ja digitaalisia uhkia vastaan. Välillisesti vaikutuksemme on vielä laajempi, kun tuemme yhteiskunnalle keskeisen infrastruktuurin, esimerkiksi sähköyhtiöiden ja terveydenhuollon varautumista kyber- ja muihin turvallisuusuhkiin.

Loihde on edelläkävijä kokonaisturvallisuuden tuottamisessa. Kun maailma verkottuu ja digitalisaatio leviää kaikkialle, perinteinen jako fyysiseen ja digitaaliseen turvallisuuteen jättää väistämättä katvealueita suojaukseen. Me Loihteella kannustamme tarkastelemaan ja hallinnoimaan turvallisuutta kokonaisuutena, jolloin näkymä mahdollisiin uhkiin selkenee, varautuminen paranee ja reagoitokyky kasvaa.

Digitaalisilla palveluilla ja datan tehokkaalla hyödyntämisellä voidaan säästää luonnonvaroja, pienentää ympäristökuormaa ja edistää ihmisten hyvinvointia. Asiakkailleen rakentamallaan digitaalisilla ratkaisuilla Loihde on mukana rakentamassa kestävämpää tulevaisuutta.

Johtotähtemme on ”Ihmiset edellä”. Kaiken toimintamme keskiössä ovat ihmiset; sekä asiakkaamme, joita varten työtä teemme, että oma henkilöstömme, joka on Loihteen sydän. Haluamme olla työpaikka, jossa jokaisen on hyvä olla ja jossa koemme kehittyvämme ja tekevämme merkityksellistä työtä joka päivä.

Toimimme aloilla, joissa luottamus on avainasemassa. Eettiset ohjeemme, kulttuurin kulmakivemme ja muut toimintatapamme varmistavat, että kaikki Loihteella toimivat vastuullisesti, toisia kunnioittaen ja luottamuksen arvoisesti.

Samu Konttinen  
Toimitusjohtaja



## Keskeisimmät vastuullisuusteemamme

### TURVAA JA MIELENRAUHAA

Turvaamme tietoa, omaisuutta ja ihmisiä ja varmistamme liiketoiminnan jatkuvuuden. Huolehdimme yhteiskunnalle kriittisten toimintojen toimintavarmuudesta.

### PAREMPI MAAILMA DIGITALISAATIOLLA

Luomme digitaalisia ratkaisuja, jotka edistävät ihmisten hyvinvointia ja säästävät resursseja. Tuemme asiakkaita datan vastuullisessa käytössä ja asianmukaisessa suojaamisessa.

### IHMISET EDELLÄ

Haluamme olla työpaikka, jossa jokaisen on hyvä olla. Tarjoamme tasavertaiset mahdollisuudet kehittyä. Kulttuurimme perustana on luottamus ja toisten arvostaminen.

### VASTUU YMPÄRISTÖSTÄ JA ETIIKASTA

Minimoimme toiminnastamme aiheutuvan ympäristökuorman ja energiankulutuksen. Käsittelemme ja hyödynnämme dataa vastuullisesti.

# 1. Yleiset tiedot

## 1.1. Yrityksen kuvaus

Loihde Oyj on kokonaisturvallisuuden ja digitaalisten palveluiden asiantuntijayritys, joka mahdollistaa asiakkaidensa liiketoiminnan jatkuvuuden. Loihde suojaa asiakkaitaan sekä fyysisen että verkkomaailman uhilta, tuottaa turvalliset verkkoyhteydet sekä auttaa luomaan kestävää kilpailukykyä datan, tekoälyn ja digitaalisten palveluiden avulla. Loihde on yksi Suomen suurimpia turvateknologian ja lukitusratkaisujen toimittajia, merkittävä kyberturvallisuuden ja yritysverkkojen asiantuntija ja vahva tekijä data-, tekoäly- ja IT-konsultointipalveluissa. Yhtiön asiakkaita ovat pääasiassa yritykset ja julkishallinnon organisaatiot.

Loihde-konsernissa on kolme liiketoimintayksikköä: Data, digi & AI, Kyberturva, pilvi ja yhteydet sekä Turvaratkaisut. Yhtiö toimii Suomessa, joka on myös sen pääasiallinen markkina-alue. Loihdeella on toimipisteet 22 paikkakunnalla eri puolilla Suomea. Toimipisteet on lueteltu liitteessä 1.

Yhtiön historiasta johtuen se omistaa toimistokiinteistöjä, joissa on vuokralaisia. Kiinteistöliiketoiminta ei ole kuitenkaan Loihdeen ydintoimintaa ja kiinteistöt pyritään myymään.

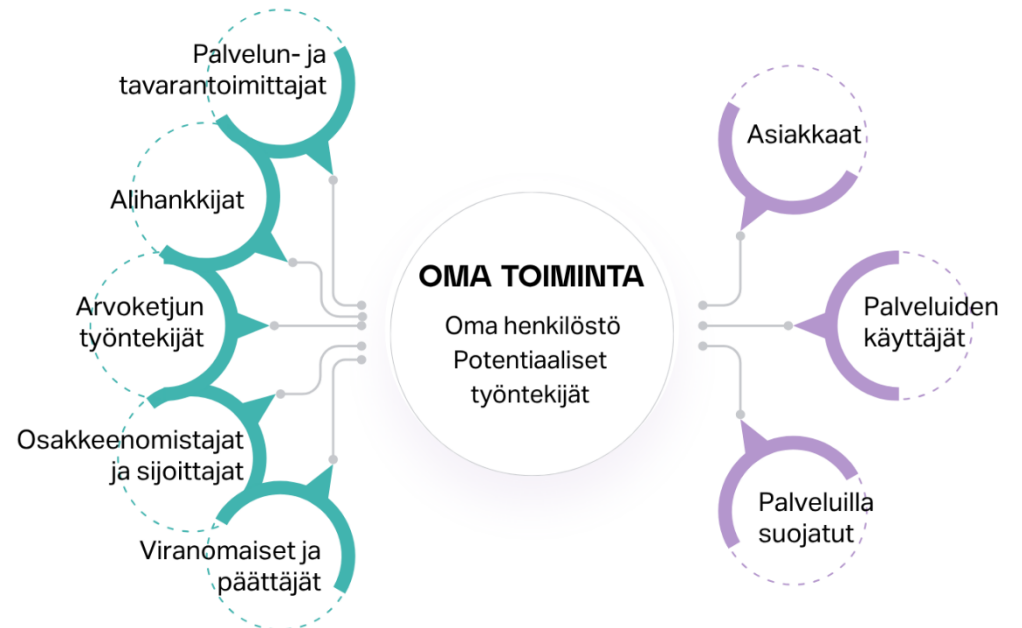
Tämä kestävyysraportti on laadittu kattuen koko Loihde-konsernin, johon kuuluvat seuraavat yhtiöt:

- emoyhtiö Loihde Oyj
- Loihde Advance Oy
- Loihde Factor Oy (sulautui Loihde Advance Oy:hyn 31.12.2025)
- Loihde Clouidon Oy
- Loihde Trust Oy
- Loihde Kiinteistöt Oy

Loihde Oyj on listattu Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalla (LOIHDE). Yhtiöllä oli vuoden 2025 lopussa 23 286 omistajaa.

<b>Päätoimiala</b>	63920 Muu tietopalvelutoiminta
<b>Liikevaihto 2025</b>	144,4 M€
<b>Tase 2025</b>	130,4 M€
<b>Henkilöstön määrä 2025 (FTE)</b>	779

## 1.2. Loihdeen arvoketju ja sidosryhmät



## 2. Olennaiset kestävyysaiheet

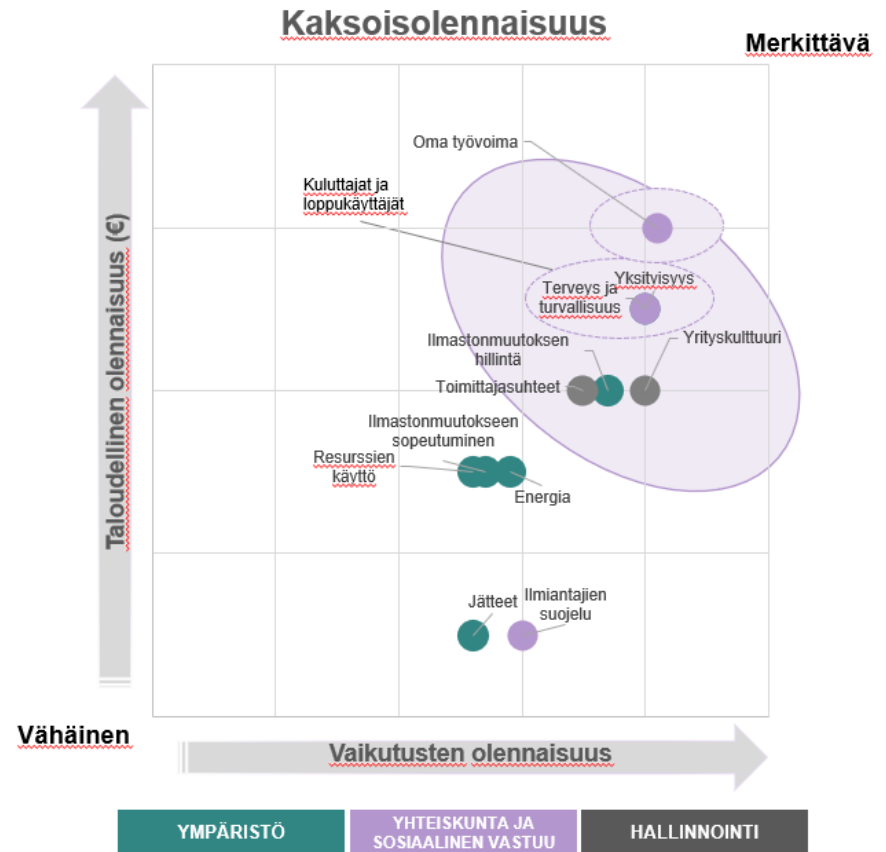
Loihde on toteuttanut CSRD-direktiivin mukaisen kaksoisolennaisuusarvioinnin, jossa se on analysoinut toimintansa vaikutuksia ympäristöön, yhteiskuntaan ja hallintoon sekä näihin liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia (IRO) ja määritellyt oman toimintansa ja arvoketjunsä kannalta olennaiset kestävyysaiheet.

Kestävyysaiheen olennaisuutta on arvioitu sekä siihen kohdistuvien vaikutusten olennaisuuden kannalta että sen taloudellista vaikutusta yhtiöön. Aihe on olennainen, kun se täyttää määritellyt kriteerit vaikutusten tai taloudellisen olennaisuuden tai molempien vuoksi. Kaksoisolennaisuusarviointi kattaa yritysten omien toimien lisäksi yrityksen arvoketjun.

Kaksoisolennaisuusarviointi perustuu sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien haastatteluihin ja julkisten materiaalien aineistoanalyysiin. Analyysi toteutettiin ensimmäisen kerran keväällä 2024 ja se on tarkistettu syksyllä 2025. Loihteen hallitus on hyväksynyt arvioinnin tulokset eli Loihteelle olennaiset kestävyysaiheet.

### Loihteen toiminnan olennaiset kestävyysaiheet:

- Yhteiskunnan ja sosiaalisen vastuun teemoista:
  - Oma työvoima (ESRS S1)
  - Kuluttajien ja loppukäyttäjien yksityisyys sekä terveys ja turvallisuus (ESRS S4)
- Hyvän hallinnon (ESRS G1) pääluokasta:
  - Yrityskulttuuri
  - Toimittajasuhteiden hallinta
- Ympäristöä koskevista teemoista
  - Ilmastonmuutoksen hillitseminen (ESRS E1)



Loihteelle olennaisen kestävyysaiheiden vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on kuvattu seuraavassa luvussa kunkin teeman kohdalla.

### 3. Ympäristötiedot

#### 3.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

E1 - ilmastonmuutos: Ilmastonmuutoksen hillintä			
Vaikutukset (+ / -)	Riskit	Mahdollisuudet	Oma toiminta / arvoketju
- Loihteen kiinteistöt (erityisesti ulos vuokratut), oma liiketoiminta ja arvoketju kuluttavat energiaa ja tuottavat kasvihuonepäästöjä. Liiketoimintamallinsa ansiosta (palvelutoimittaja) Loihteen energiankäyttö ja päästöt ovat kuitenkin kohtalaisen matalalla tasolla.	Ilmastonmuutos sekä sen hillitsemiseksi toteutettavat toimet ja lainsäädännölliset muutokset voivat nostaa energianhintoja tai edellyttää korjausinvestointeja Loihteen omistamissa kiinteistöissä.	Ilmastonmuutosta hillitsevien digitaalisten ratkaisuiden kysyntä tarjoaa Loihteelle liiketoimintamahdollisuuksia.	Oma toiminta ja arvoketju
+ Asiakkaille toteutettavilla, energiansäästöön tähtäävillä projekteilla voidaan vähentää päästöjä ja hillitä ilmastonmuutosta.	Mikäli Loihde ei aseta itselleen päästötavoitteita tai sitoudu SBT-tavoitteisiin, se saattaa vaikuttaa joidenkin asiakkaiden toimittajavalintapäätöksiin.	Päästöjen pienentämiseen ja raportointiin liittyvät vaatimukset tarjoavat liiketoimintamahdollisuuden asiakkaiden vastuullisuuteen liittyvän datan hallintaan.	Oma toiminta ja arvoketju
+ Omien kiinteistöjen korjauksen yhteydessä on mahdollista siirtyä vähäpäästöisempiin ratkaisuihin.		Modernit, vähäpäästöisemmät ratkaisut voivat pienentää energiankulutusta ja nostaa kiinteistön arvoa.	Oma toiminta ja arvoketju

+ positiivinen vaikutus

- negatiivinen vaikutus

### 3.2. Kestävyyttä edistävät toimintatavat, prosessit ja tavoitteet

Ilmastonmuutos				
Käytäntöjen, politiikkojen ja aloitteiden sekä niistä johtuvien toimenpiteiden kuvaus	Ovatko ne julkisesti saatavilla	Onko toimintatavoille asetettu tavoitteita	Tavoitteet	Toimintatapojen toimeenpanosta vastaava organisaation ylin taso
Vuosittainen päästölaskenta GHG-protokollan mukaisesti	Kyllä	Kyllä	Päästötavoitteet on esitelty kohdassa 3.3.3.	Johtoryhmä
Tuotanto- ja työsuhdeautojen hankintaperiaatteet ja päästöjen jatkuva seuranta, sähköautojen testaaminen huoltoajoissa	Ei	Kyllä	Päästötavoitteet on esitelty kohdassa 3.3.3.	Liiketoimintajohto
Työsuhdepolkupyörät henkilöstötuna vähentämään autoilua	Ei	Ei		Henkilöstöhallinto
Kiertotalous				
Tuotannossa ja toimistotyössä käytetyt it-laitteet, muut tekniset laitteet sekä metalli- ja muu romu käsitellään ja kierrätetään kirjallisesti kuvatun prosessin mukaisesti.	Ei			
Loihde Trust Oy:llä on ISO 14001:2015 -sertifioitu ympäristöjärjestelmä, jonka periaatteet ohjaavat myös konsemin muiden liiketoimintojen ympäristötoimia.	Ei			

Seuraaviin kestävyysaiheisiin liittyen Loihteen vaikutukset ovat sen liiketoiminnasta johtuen vähäiset ja siksi yhtiöllä ei ole niihin liittyviä käytäntöjä:

- pilaantuminen
- vesivarat ja merten resurssit
- luonnon monimuotoisuus ja ekosysteemi

### 3.3. Energiankulutus, kasvihuonekaasupäästöt ja päästötavoitteet

#### 3.3.1. Energiankulutus (MWh)

Energiankulutus, MWh	2025			2024		
	Uusiutuva lähde	Uusiutumaton lähde	Yhteensä	Uusiutuva lähde	Uusiutumaton lähde	Yhteensä
Polttoaineet	67,92	2 452,09	2 520,01	36	2808,08	2 844,01
Ostettu sähkö <sup>1</sup>	-	833,10	833,10	-	977,48	977,48
Ostettu lämmitys/höyry <sup>1</sup>	-	1 503,90	1 503,90	-	1 421,15	1 421,15

<sup>1</sup> Jakauma uusiutuvaan ja uusiutumattomaan ei kohtuullisin keinoin selvitettävissä, siksi koko kulutus ilmoitettu kuten se olisi uusiutumattomista lähteistä.

#### 3.3.2. Kasvihuonepäästöt

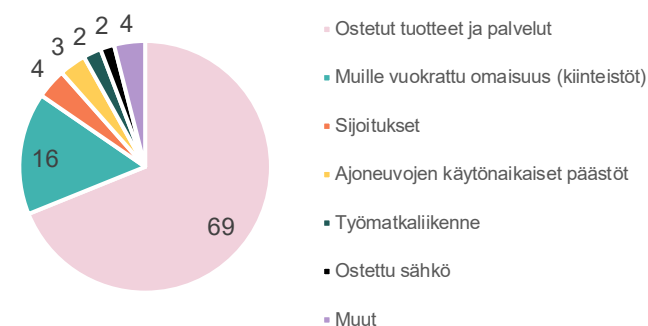
Kasvihuonepäästöt (GHG), tCO <sub>2</sub> e	2025			2024		
			% kokonaispäästöistä			% kokonaispäästöistä
Scope 1	622	622	3	720	720	4
Scope 2*	28	537	3	247	733	4
Scope 3	16 828	16 828	94	16 535	16 535	92
Yhteensä	17 478	17 987	100	16 401	17 988	100
	*sijaintiperusteisesti	* markkina-perusteisesti		*sijaintiperusteisesti	* markkina-perusteisesti	

Loihteen tuottamat kasvihuonepäästöt vuonna 2025 olivat 17 987 tCO<sub>2</sub>e. Määrä oli samalla tasolla edellisvuoden kanssa huolimatta siitä, että vuotta 2025 koskevassa laskennassa kategoria Ostetut tuotteet ja palvelut on laajempi kuin vuoden 2024 laskennassa, joka oli Loihteen ensimmäinen Scope 3:n kattava päästölaskenta. Scope 1:n ja 2:n päästöt pienenevät edellisvuodesta 14 %.

Päästöistä valtaosa, 69 %, on peräisin ostetuista tuotteista palveluista. Toiseksi suurin kategoria on muille vuokrattu omaisuus eli kiinteistöt, joita Loihde vuokraa ulkopuolisille.

GHG-protokollan mukainen tarkempi päästöraportti on saatavissa Loihteelta erikseen.

Jakauma päästölähteittäin, %



Päästöintensiteetti (GHG-intensiteetti), tCO <sub>2</sub> e/milj. euroa				
	Päästöt/liikevaihto		Päästöt/henkilö	
	2025	2024	2025	2024
Scope 1, 2, 3	125	129	23	22
Scope 1 ja 2 (oma toiminta, markkinaperusteisesti)	8	10	2	2

### 3.3.3. Päästötavoite

Loihteen tavoitteena on laskea oman toimintansa (scope 1 ja 2) päästöintensiteettiä per liikevaihto siten, että vuonna 2030 se olisi 6. Mittariksi on valittu päästöt/liikevaihto, koska yhtiön odotetaan kasvavan ison yritysoston vuoksi merkittävästi vuoden 2026 aikana. Tavoite vastaa SBTi:n eli Science Based Targets -aloitteen mukaista päästövähennystavoitetta vuoden 2024 päästömääristä laskettuna.

	Perusvuosi 2024	Tavoite 2030	Tavoiteltu vähennys, %	Tilanne 2025
	tCO <sub>2</sub> e/M€	tCO <sub>2</sub> e/M€	%	tCO <sub>2</sub> e/M€
Scope 1 ja 2, päästöt/liikevaihto	10	6	40	8

### Toimenpiteet

Kasvihuonepäästöjä pyritään vähentämään kasvattamalla sähkökäyttöisten autojen määrää kohteissa missä se on mahdollista, tehostamalla toimitilojen sähkönkulutusta ja lämmitystä sekä siirtymällä niissä asteittain uusiutuviin energiamuotoihin.

### 3.3.4. Vesi

Loihteella ei ole omassa liiketoiminnassaan runsaasti vettä kuluttavia toimintoja. Toimistojen vedenkulutustietoja ei ole saatavissa, koska niissä ei ole omia alamittareita.

Alla olevassa taulukossa on ilmoitettu vedenkulutus Loihteen omistamissa kiinteistöissä, joista suurin osa on vuokrattu ulkopuolisille ja joissa toimii muun muassa pesula ja lounasravintola.

	2025	2024
Vedenkulutus, m <sup>3</sup>	1 788	1 642

### **3.4. Ilmastoriskit**

Kaksoisolennaisuusarvioinnissa on tunnistettu seuraavia ilmastomuutokseen liittyviä riskejä:

- Lisääntyvät sää ääri-ilmiöt, kuten rankkasateet ja tulvat altistavat kiinteistöjä rakenteellisille vahingoille, joiden ehkäiseminen ja korjaaminen voi aiheuttaa kustannuksia. (fyysinen riski, pitkä aikaväli)
- Ilmastomuutoksen hillitsemiseksi toteutettavat toimet ja lainsäädännölliset muutokset voivat nostaa energianhintoja tai edellyttää korjausinvestointeja Loihteen omistamissa kiinteistöissä. (siirtymäriski, keskipitkä aikaväli)
- Mikäli Loihde ei aseta itselleen päästötavoitteita, sitoudu SBT-tavoitteisiin tai ei saavuta asetettuja tavoitteita, se saattaa vaikuttaa joidenkin asiakkaiden toimittajavalintapäätöksiin. (siirtymäriski, keskipitkä aikaväli)

### **3.5. Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätteenkäsittely**

Loihdeella pyritään resurssien säästämiseen ja jätteen syntymisen ehkäisemiseen. Loihteen kaikessa toiminnassa huolehditaan siitä, että jätettä syntyy mahdollisimman vähän ja että jätteestä ei aiheudu merkityksellistä haittaa tai vaikeutta jätehuollon järjestämiselle eikä vaaraa tai haittaa terveydelle tai ympäristölle. Merkittävimmät jätelajit Loihteen toiminnassa ovat pakkausjäte, käytetyt it- ja muut laitteet, asiakaskäytössä olleiden lukitusjärjestelmistä peräisin oleva metalliromu sekä normaali toimisto- ja kotijäte.

Loihde lajittelee ja varastoi jätettä voimassa olevien määräysten mukaisesti merkityissä asianmukaisissa astioissa ja paikoissa. Mikäli on mahdollista sekä taloudellisesti ja turvallisuuskohdat huomioiden perusteltua, materiaalia pyritään käyttämään uudelleen Loihteen omassa toiminnassa. Muissa tapauksissa jätehuolto järjestetään asianmukaisesti ulkopuolisten toimijoiden kautta. Jätteen määrää seurataan, mutta toistaiseksi Loihdeella ei ole käytäntöjä kaikkien jätteiden seuraamiseksi eikä tietoja jätteiden määrästä voida näin antaa.

It-laitteiden osalta Loihdeella on käytössä toimintatavat, joilla laitetoimittaja tai kumppani kierrättää Loihdeelta palautetut laitteet ensisijaisesti uudelleenkäytettäväksi toiselle käyttäjälle tai toissijaisesti huolehtii niiden vastuullisesta kierrätyksestä.

## 4. Yhteiskunnalliset tiedot

### 4.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

S1 - Oma työvoima			
Vaikutukset (+ / -)	Riskit	Mahdollisuudet	Oma toiminta / arvoketju
+ Henkilöstön hyvinvointi ja osaaminen ovat Loihteelle kriittinen voimavara, ja niiden jatkuva kehittäminen on merkittävä osa Loihteen strategiaa.	Palvelutoimittajana Loihteen liiketoiminta perustuu osaavaan ja sitoutuneeseen henkilöstöön. Työhyvinvoinnin, yhdenvertaisuuden kokemuksen tai työnantajamielikuvan heikentymisellä voi olla merkittäviä vaikutuksia henkilöstön pysyvyyteen ja rekrytointiin.	Tyytyväinen ja positiivisesti kehittyvä henkilöstö parantaa Loihteen toimintaa kokonaisvaltaisesti sekä edistää hyvää työnantajakuvaa, jolloin työvoiman saatavuus helpottuu.	Oma toiminta
- Työn kuormittavuus ja työtapaturmat voivat vaikuttaa kielteisesti työntekijän terveyteen, työkykyyn ja hyvinvointiin.	Kuormittava työ ja työtapaturmat voivat aiheuttaa sairauspoissaoloja tai heikentää työntekijän motivaatiota ja suorituskykyä. Fyysiseen työturvallisuuteen kiinnitetään huomiota erityisesti asennustyössä.		Oma toiminta
+ Henkilöstön tyytyväisyyttä selvitetään jatkuvasti pulssikysymyksillä ja keskusteluilla esihenkilöiden kanssa, ja havaittuihin epäkohtiin tartutaan. Tulokset ovat pääsääntöisesti olleet hyvällä tasolla.	Työntekijöiden osaamisen kehittämisen laiminlyönti voi heikentää Loihteen kilpailukykyä. Osaamisen kehittäminen on myös tärkeä motivaatiotekijä asiantuntijatehtävissä toimiville.	Henkilöstön aito kuunteleminen ja toiminnan kehittäminen palautteen perusteella parantaa työhyvinvointia ja toimii vetovoimatekijänä sekä nykyisille että potentiaalisille työntekijöille.	Oma toiminta
+ Loihteella on yhdenvertaisuus- ja tasa-arvotavoitteet ja niistä määritellyt toimenpiteet. Loihteen sukupuolijakauma on toimialalle tyypillinen, naisia on 20 % henkilöstöstä. Rekrytointi pyritään toteuttamaan siten, että se houkuttelee hakijoita sukupuolesta riippumatta, ja eri sukupuolille turvataan yhtäläiset mahdollisuudet uralla etenemiseen. Palkkatasa-arvon toteutumista seurataan vuosittain ja havaittuja selittämättömiä vääristymiä korjataan tarvittaessa.	Sukupuolijakauman voimakas painottuminen ja henkilöstön homogeenisyys voi luoda kulttuuria, jossa vähemmistöön kuuluvat eivät tunne oloaan kotoisaksi ja epätasapaino saattaa tämän vuoksi voimistua edelleen. Moninaisuus henkilöstön taustoissa, osaamisessa ja näkemyksissä on olennainen tekijä yrityksen kehittämisessä ja menestyksessä.	Yhdenvertaisuutta korostava yrityskulttuuri parantaa työhyvinvointia ja toimii vetovoimatekijänä sekä nykyisille että potentiaalisille työntekijöille.	Oma toiminta

#### S4 – Asiakkaat ja loppukäyttäjät: Yksityisyys, terveys ja turvallisuus

Vaikutukset (+ / -)	Riskit	Mahdollisuudet	Oma toiminta / arvoketju
+ Loihteen liiketoiminnan keskeisenä päätehtävänä on edistää ihmisten, tiedon, kiinteistöjen, omaisuuden ja yhteiskunnan turvallisuutta. Loihde on Suomen suurimpia turvateknologian palvelutoimittajia ja ainoa toimija, joka suojaa sekä fyysistä että digitaalista ympäristöä.	Tietomurto tai tietosuojaloukkaus tai muun turvallisuusriskin toteutuminen Loihteen tai sen asiakkaan ympäristössä voi toteutuessaan aiheuttaa yhtiölle merkittäviä taloudellisia kustannuksia ja mainehaittaa.	Turvallisuustilanteen heikkeneminen, johtuu se sitten geopolitiikasta tai kyberrikollisuuden kasvusta, lisää tarvetta turvallisuusratkaisuille ja tarjoaa Loihteelle liiketoimintamahdollisuuksia.	Oma toiminta ja arvoketju
- Mahdolliset tietoturva- tai tietosuojarikkeet voivat aiheuttaa kielteisiä vaikutuksia asiakkaille ja näiden sidosryhmille.	Tietomurto tai tietosuojaloukkaus tai muun turvallisuusriskin toteutuminen Loihteen tai sen asiakkaan ympäristössä voi toteutuessaan aiheuttaa yhtiölle merkittäviä taloudellisia kustannuksia ja mainehaittaa.		Oma toiminta ja arvoketju
+ Datahallintapalveluita ja tekoälyratkaisuja tuottaessaan Loihde neuvoo asiakkaita tiedon suojaamisessa ja henkilötietojen turvallisessa ja asianmukaisessa käsittelyssä ja näin vaikuttaa tietosuojan toteutumiseen myös oman toimintansa ulkopuolella.		Tietoturvaosaamisen yhdistäminen data- ja digipalveluiden tuottamiseen mahdollistaa laajemman palvelukokonaisuuden ja asiakkaalle olennaisen lisäarvon tuottamisen.	Oma toiminta ja arvoketju

- + positiivinen vaikutus
- negatiivinen vaikutus

## 4.2. Kestävyyttä edistävät toimintatavat, prosessit ja tavoitteet

Oma työvoima				
Käytäntöjen, politiikkojen ja aloitteiden sekä niistä johtuvien toimenpiteiden kuvaus	Ovatko ne julkisesti saatavilla	Onko toimintatavoille asetettu tavoitteita	Tavoitteet	Toimeenpanosta vastaava organisaation ylin taso
Eettiset ohjeet ja kaikille pakollinen code of conduct - verkkokoulutus. Myös toimittajien edellytetään noudattavan Loihteen eettisiä ohjeita.	Kyllä (eettiset ohjeet)	Kyllä	Kaikki työntekijät suorittavat code of conduct -koulutuksen	Toimitusjohtaja
Kulttuurikirja, joka muun muassa kuvaa Loihteen kulttuurin kulmakivien (luottamus, asiakaskeskeisyys, rohkeus, innovatiivisuus) toteuttamista arjessa ja painottaa sekä johdon että jokaisen työntekijän vaikutusta hyvän yrityskulttuurin syntymiseen ja vahvistumiseen.	Kyllä	Kyllä	Kaikki työntekijät luovat omalla toiminnallaan ilmapiiriä, jossa näkyy luottamus, rohkeus, innovatiivisuus ja asiakaskeskeisyys ja jossa jokainen voi kasvaa ja onnistua.	Johtoryhmä
Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma	Ei	Kyllä	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Palkkatasa-arvo</li> <li>• Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo rekrytoinnissa ja uralla etenemisessä</li> <li>• Yhdenvertainen työntekijäkokemus roolista ja paikkakunnasta riippumatta</li> <li>• Työn ja muun elämän yhteensovittaminen</li> </ul>	Johtoryhmä
Työsuojelun toimintaohjelma	Ei	Kyllä	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 0 tapaturmaa</li> <li>• Kehittää työympäristöä turvallisemmaksi, terveellisemmäksi ja viihtyisämmäksi</li> <li>• Säilyttää ja parantaa henkilöstön terveyttä ja työkykyä</li> <li>• Nostaa ilmoitusaktiivisuutta riskeistä ja lähellä piti -tilanteista</li> </ul>	Johtoryhmä

Käytäntöjen, politiikkojen ja aloitteiden sekä niistä johtuvien toimenpiteiden kuvaus	Ovatko ne julkisesti saatavilla	Onko toimintatavoille asetettu tavoitteita	Tavoitteet	Toimeenpanosta vastaava organisaation ylin taso
Väärinkäytösten ilmoitus- ja käsittelypolitiikka	Kyllä	Ei	-	Tarkastusvaliokunta
Varhaisen välittämisen malli	Ei	Kyllä	Tukea yksittäisen työntekijän ja koko työyhteisön hyvinvointia ja suoriutumista.	Henkilöstöhallinto
Jatkuva työtyytyväisyyden mittaaminen pulssikyselyinä ja seuranta eri organisaatiotasoilla	Ei	Kyllä	Jatkuva ja avoin vuorovaikutus Ketterä tuki henkilöstölle Laadukkaan esihenkilötyön tukeminen	Henkilöstöhallinto
Kehityskeskusteluohje (SISU-keskustelut)	Ei	Kyllä	Avoin vuorovaikutus Yhtenevä ymmärrys tavoitteista ja odotuksista sekä niihin liittyvistä toimenpiteistä Kehittymisen ja työhyvinvoinnin tukeminen	Henkilöstöhallinto
<b>Arvoketjun työntekijät</b>				
Käytäntöjen, politiikkojen ja aloitteiden sekä niistä johtuvien toimenpiteiden kuvaus	Ovatko ne julkisesti saatavilla	Onko toimintatavoille asetettu tavoitteita	Tavoitteet	Toimeenpanosta vastaava organisaation ylin taso
Loihteen projekteissa työskentelevillä Loihde Family -verkoston tai muun alihankintakumppanin työntekijöillä sovelletaan samoja työaikoja kuin Loihteen omilla työntekijöillä. Kaikissa alihankintasopimuksissa on laajat ehdot, jotka kattavat esimerkiksi työnantajan velvollisuudet ja yksityisyyden suojaan liittyvät velvollisuudet.	Ei	Ei	-	Liiketoimintajohto

<b>Kuluttajat ja loppukäyttäjät</b>				
<b>Käytäntöjen, politiikkojen ja aloitteiden sekä niistä johtuvien toimenpiteiden kuvaus</b>	<b>Ovatko ne julkisesti saatavilla</b>	<b>Onko toimintatavoille asetettu tavoitteita</b>	<b>Tavoitteet</b>	<b>Toimeenpanosta vastaava organisaation ylin taso</b>
Loihteen tietoturvallisuuskäytännöt sekä sisäisessä käytössä että asiakastyössä noudattavat ISO 27001 -standardin vaatimuksia. ISO 27001 -sertifikaatti on Kyberturva, pilvi ja yhteydet -liiketoiminnalla, mutta samat toimintatavat ovat käytössä koko konsernissa.	Ei	Kyllä	Turvajärjestelyt ja turvallisuuden varmistamisen prosessit täyttävät tai ylittävät kaikki keskeiset hyvän tiedonhallintatavan käytännöt, ja tietosuoja ja tietoturva ovat objektiivisesti arvioiden hyvää kansallista ja kansainvälistä tasoa.	Turvallisuuden hallinnan johtoryhmä
Tietosuojan hallintamalli kuvaa Loihteen vastuut, roolit, järjestelmät ja toimintatavat henkilötietojen tunnistamisessa, käsittelyssä ja mahdollisten poikkeamien hallinnassa.	Ei	Kyllä	Henkilötietoja käsitellään aina lain- ja asianmukaisesti ja ainoastaan niin kauan ja siinä määrin kuin on tarpeellista.	Johtoryhmä
Loihteen toimintajärjestelmä on rakennettu ISO 9001:2015-, ISO14001:2015-, ISO 45001:2018- ja ISO 27001:2022 -standardien sekä Katakryn vaatimukset huomioon ottaen. ISO 9001, ISO 4001 ja ISO 45001 -sertifikaatit ovat Turvaratkaisuliiketoiminnalla ja ISO 27001 -sertifikaatti Kyberturva, pilvi ja yhteydet -liiketoiminnalla.	Ei	Kyllä	Loihteen laatu-, ympäristö-, työterveys- ja työturvallisuus- sekä turvallisuustoiminta täyttävät tai ylittävät mainittujen sertifikaattien vaatimukset ja kehittyvät jatkuvasti.	Johtoryhmä
Tekoälyn hallintamalli (AI Governance) sisältää periaatteet, joilla varmistetaan vastuullisen ja turvallisen AI:n rakentaminen ja käyttö koko sen elinkaaren ajan.	Ei	Kyllä	Tekoälyä käytetään aina vastuullisesti huomioiden luottamuksellisuus, läpinäkyvyys, inhimillisuus, tietoturva ja lainmukaisuus.	Johtoryhmä

Seuraaviin kestävyysaiheisiin liittyen Loihteen vaikutukset ovat sen liiketoiminnan luonteesta johtuen vähäiset ja siksi yhtiöllä ei ole niihin liittyviä käytäntöjä:

- Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt

### 4.3. Yhteiskunnallisten aiheiden mittarit

Loihde haluaa olla työpaikka, jossa jokaisen on hyvä olla ja kehittyä työssään ja ihmisenä.

#### 4.3.1. Henkilöstön määrä, jakauma ja vaihtuvuus

Henkilöstön määrä (FTE)	2025 FTE	2025 %	2024 FTE	2024 %
Yhteensä	779		826	
Vakituisen työsuhde		98 %		98 %
Määräaikainen työsuhde		2 %		2 %
Naisia		20 %		20 %
Miehiä		80 %		80 %
Muu		0 %		0 %

Johdon sukupuolijakauma vuoden lopussa	2025 Naisia	2025 Miehiä	2024 Naisia	2024 Miehiä
Hallitus	2	5	1	5
Johtoryhmä	2	5	3	5
Esihenkilöt	24	82	26	77

	2025	2024
Henkilöstön vaihtuvuus	10,1 %	11,6 %
	2025	2024
Muiden kuin työsuhteisten työntekijöiden määrä	51	ei dataa

Muut kuin työsuhteessa olevat työntekijät ovat pääasiassa it-konsultteja, jotka työskentelevät sellaisissa asiakasprojekteissa, joihin Loihteen omasta henkilöstöstä ei ole sillä hetkellä käytettävissä tarvittavaa osaamista tai resurssia. Jakaamaa yritykselle yksinomaan työskentelevien itsenäisten ammatinharjoittajien (ilman henkilökuntaa) kokonaismäärästä ja työllistämistoimintaa pääasiallisesti harjoittavien yritysten toimittamien väliaikaisten työntekijöiden kokonaismäärästä ei ole kohtuullisin keinoin selvitettävissä, siksi määrä ilmoitetaan kokonaisuutena.

#### 4.3.2. Terveys ja turvallisuus

	2025 kpl	2025 VSME- tapaturma- taajuus*	2025 LTIF- tapaturma- taajuus	2024 kpl	2024 VSME- tapaturma- taajuus*	2024 LTIF- tapaturma- taajuus
Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien määrä	4	0,98	4,91	7	1,71	8,55
Työperäisten kuolemantapausten määrä	0	-	-	0	-	-

\* VSME-standardin mukainen laskenta

#### 4.3.3. Palkkaus

Henkilöstön palkitseminen perustuu työehtosopimuksissa määriteltyihin palkkausjärjestelmiin tai alalla tavanomaisiin palkitsemiskäytäntöihin. Rahapalkan lisäksi Lohde tarjoaa kattavat henkilökuntaedut ja osakesäästöohjelman, jossa voi ansaita sitoutumiseen ja tulokseen perustuvia palkkio-osakkeita.

Loihteen henkilöstöstä työehtosopimusten piirissä on 72 %, eli kaikki paitsi Lohde Advance Oy:n ja Lohde Cloudon Oy:n työntekijät sekä yrityksen johto. Em. yritykset eivät kuulu työnantajaliittoon eikä niissä sen vuoksi sovelleta työehtosopimusta, vaan yrityksissä on omat käytännöt. Työntekijöitä edustavat heidän valitsemansa luottamusvaltuutetut

#### Sukupuolten välinen palkkaero

Miesten ja naisten välinen keskiansioiden ero oli vuonna 2025 Lohteella 9 %. Luku tarkoittaa, että miesten keskiansio on keskimäärin 9 % korkeampi kuin naisilla. Keskiansion laskennassa on huomioitu normaalin palkan lisäksi myös mm. ylityökorvaukset ja myyntikomissiot, jotka myös osittain selittävät sukupuolten välistä eroa.

Lohteella verrataan vuosittain naisten ja miesten samasta tai vastaavasta tehtävästä saamia palkkoja ja niissä havaittuihin perusteettomiin eroihin puututaan.

#### 4.3.4. Koulutus

Osaaminen on Loihteen tärkein resurssi, ja sen jatkuva kehittäminen on ensiarvoisen tärkeää sekä yhtiön kilpailukyvyyn säilyttämisen näkökulmasta että henkilöstön motivaation ja tyytyväisyyden kannalta. Osaamista kasvatetaan muun muassa työssä oppimisen, omien koulutusten ja ulkopuolisten, kuten päämiesten sertifikaatteihin johtavien koulutusohjelmien kautta. Lohde kannustaa myös omaehtoiseen kouluttautumiseen ja osallistuu sen kustannuksiin.

Koulutukseen käytetyt tunnit keskimäärin työntekijää kohti	2025
Naiset	2,5 h
Miehet	4,4 h
Yhteensä	4 h

#### 4.3.5. Eettiset ohjeet, ihmisoikeudet ja whistleblowing

Loihde on sitoutunut toimimaan vastuullisesti sekä eettisiä periaatteita, lakeja ja säännöksiä noudattaen. Yhtiöllä on eettiset ohjeet, jotka muun muassa painottavat työturvallisuudesta huolehtimista sekä kieltävät lapsityövoiman, pakkotyön, ihmiskaupan ja kaikenlaisen syrjinnän sekä Loihteen omassa toiminnassa että hankintaketjussa.

Yhtiössä tai sen arvoketjussa ei ole ilmennyt näitä koskevia vakavia rikkomuksia vuonna 2025.

Yhtiölle on tärkeää toimia avoimesti ja nostaa mahdolliset ongelmat esille, jotta ne voidaan korjata mahdollisimman aikaisessa vaiheessa. Siksi kannustamme asiakkaitamme, kumppaneitamme ja henkilöstöämme ilmoittamaan kaikista epäilemistään väärinkäytöksistä tai epäeettisestä toiminnasta esimerkiksi yhteyshenkilölleen tai esihenkilölleen tai nimettömän sähköisen ilmoituskanavan kautta (whistleblowing). Ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti ja ilmoituksen tekijää suojellen.

### Kulttuurimme kulmakivet



#### **Luottamus**

Olemme oman työmme parhaita asiantuntijoita ja tiedämme, mikä on hyväksi meille ja asiakkaalle. Meillä luottamus syntyy vuorovaikutuksessa ja vahvistuu reilusta tasapuolisuudesta.



#### **Innovatiivisuus**

Meillä on kasvun ja kehittämisen asenne. Innostamme toisiamme luovuuteen ja uuden kokeilemiseen. Etsimme jatkuvasti parempia tekemisen tapoja.



#### **Rohkeus**

Tartumme rohkeasti haasteisiin ja uskallamme myös kyseenalaistaa. Avoimuus ja työyhteisön tuki ovat rohkeuden ja onnistumisen edellytykset.



#### **Asiakaskeskeisyys**

Asiakas on työmme keskiössä ja kasvumme mahdollistaja. Tuotamme erinomaista arvoa asiakkaillemme paitsi ratkaisullamme myös ymmärryksellä heidän tarpeistaan.

## 5. Hallintotapatiedot

Tässä luvussa on VSME-standardin vaatimusten lisäksi huomioitu yrityskulttuuri ja toimittajasuhteiden hallinta, jotka nousivat Loihteen tekemässä kaksoisolennaisuusarvioinnissa olennaisten kestävyysaiheiden joukkoon.

### 5.1. Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

G1 - Liiketoiminnan harjoittaminen: Yrityskulttuuri ja toimittajasuhteiden hallinta			
Vaikutukset (+ / -)	Riskit	Mahdollisuudet	Oma toiminta / arvoketju
+ Vastuullisuus, läpinäkyvyys ja luottamuksen vaaliminen ovat Loihteen toimintaa keskeisesti ohjaavia periaatteita. Eettisesti vahvaa yrityskulttuuria tuetaan henkilöstöpolitiikalla, avoimella viestinnällä, eettisillä ohjeilla, kulttuurikirjalla sekä muilla toimintapolitiikoilla.	Ei-toivotut piirteet yrityskulttuurissa ja epäeettiset toimintatavat rapauttavat luottamusta ja sitoutumista yhtiöön.	Hyvä yrityskulttuuri vahvistaa henkilöstön sitoutumista, motivaatiota ja yhteistyötä ja kasvattaa sidosryhmien luottamusta.	Oma toiminta
+ Hyvät suhteet toimittajiin sekä sujuvat ja varmennetut maksukäytännöt edistävät yhteistyötä ja liiketoiminnan tuloksellisuutta.	Toimittajasuhteiden ongelmat voivat aiheuttaa saatavuusongelmia ja Loihteen palveluiden toimitusvaikeuksia tai -viivästyksiä.		Oma toiminta ja arvoketju

+ positiivinen vaikutus

- negatiivinen vaikutus

## 5.2. Kestävyyttä edistävät toimintatavat, prosessit ja tavoitteet

Liiketoiminnan harjoittaminen				
Käytäntöjen, politiikkojen ja aloitteiden sekä niistä johtuvien toimenpiteiden kuvaus	Ovatko ne julkisesti saatavilla	Onko toimintatavoille asetettu tavoitteita	Tavoitteet	Toimeenpanosta vastaava organisaation ylin taso
Loihde noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n laatimaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia 2025 kokonaisuudessaan.	Kyllä	Ei	-	Hallitus
Hyvää ja läpinäkyvää hallintoa edistäviä politiikkoja ovat myös hallinnon työjärjestys, eettiset ohjeet, riskienhallintapolitiikka, sisäisen valvonnan politiikka, sisäpiiriohje, lähipiiripolitiikka, tiedonantopolitiikka, turvapolitiikka, tietosuojapolitiikka, tekoälyn hallintamalli ja väärinkäytösten ilmoitus- ja käsittelypolitiikka. Näitä täydentäviä toimintaohjeita ovat muun muassa hyväksymisvaltuuksien määrittely.	Osittain	Ei	-	Toimitusjohtaja
Kulttuurikirja, joka muun muassa kuvaa Loihteen kulttuurin kulmakivien (luottamus, asiakaskeskeisyys, rohkeus, innovatiivisuus) toteuttamista arjessa ja painottaa sekä johdon että jokaisen työntekijän merkitystä hyvän yrityskulttuurin syntymiseen ja vahvistumiseen.	Kyllä	Kyllä	Kaikki työntekijät luovat omalla toiminnallaan ilmapiiriä, jossa näkyy luottamus, rohkeus, innovatiivisuus ja asiakaskeskeisyys ja jossa jokainen voi kasvaa ja onnistua.	Johtoryhmä
Hankintapolitiikka määrittelee periaatteet ja menettelytavat, joita Loihde noudattaa hankinnoissaan.	Ei	Ei	-	Hankintatoimi

### **5.3. Hallintotapaa koskevat mittarit**

Loihteella on kattavat ohjeet ja toimintatavat korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi. Yhtiö ei ole saanut lahjontaan tai korruptioon liittyviä sakko- tai muita rangaistuksia.

Loihteella ei ole liiketoimintaa seuraavilla toimialoilla: kiistanalaiset aseet, tupakkatuotteiden viljely tai tuotanto, fossiiliset polttoaineet tai kemikaalien tuotanto, eikä siten näistä syntynyttä liikevaihtoa. Lohde ei ole suljettu pois EU:n Pariisin ilmastopimuksen mukaisista viitekehyksistä (PAB), jotka on määritelty Komission delegoidussa asetuksessa (EU) 2020/1818.

Loihteen hallituksessa oli vuonna 2025 seitsemän jäsentä, joista viisi miestä ja kaksi naisia. Miesten ja naisten määrän suhde hallituksessa oli siten 0,4.

Lohde vaalii luotettavia, pitkäaikaisia toimittajasuhteita. Toimittajia valitessaan Lohde ottaa huomioon turvallisuuteen, ihmisoikeuksiin ja ympäristöön liittyvät kriteerit ja edellyttää toimittajilta sitoutumista Loihteen eettisiin ohjeisiin. Toimittajien kanssa sovittavat maksuehdot ovat tavanomaisia. Tärkeimmät toimittajat auditoidaan säännöllisesti.

---

# LOIHDE

### **Rakennamme turvallisempaa ja parempaa arkea**

Olemme mukana luomassa turvallista tietoyhteiskuntaa. Suojaamme ratkaisullamme ihmisiä, tietoa ja omaisuutta, ja valjastamme digitaaliset ratkaisut edistämään hyvinvointia ja säästämään luonnonvaroja.

Omalla esimerkillämme pyrimme rakentamaan tasa-arvoista työelämää, jossa jokaisen on hyvä olla.

## Liite: Loihteen toimipisteet vuonna 2025

Helsinki	Aleksanterinkatu 15b, 00100 Helsinki
Helsinki	Atomitie 5, 00370 Helsinki
Hämeenlinna	Vanajantie 9, 13100 Hämeenlinna
Joensuu	Pamilonkatu 9, 80100 Joensuu
Jyväskylä	Kauppakatu 31, 40100 Jyväskylä
Jyväskylä	Sysmääläntie 1, 40530 Jyväskylä
Kajaani	Tehdaskatu 15 P3, 87100 Kajaani
Kokkola	Kosilankatu 5, 67700 Kokkola
Kotka	Takojantie 23, 48230 Kotka (4/2025 asti)
Kotka	Kotkantie 2, 48100 Kotka (4/2025 alkaen)
Kouvola	Hallituskatu 7C, 45100 Kouvola
Kuopio	Mikrokatu 1 M, 70210 Kuopio
Kuusamo	Huoparintie 2, 93600 Kuusamo
Lahti	Jussilankatu 4, 15680 Lahti
Lappeenranta	Lauritsilantie 1, 53100 Lappeenranta
Lappeenranta	Valtakatu 49, 53100 Lappeenranta
Mikkeli	Teollisuuskatu 12, 50130 Mikkeli
Oulu	Kirkkokatu 21, 90100 Oulu
Oulu	Torikatu 33, 90100 Oulu
Pietarsaari	Pohjanlahdentie 31, 68600 Pietarsaari
Raahe	Kesäläntulli 1, 92130 Raahe
Rovaniemi	Lampelankatu 23, 96320 Rovaniemi
Salo	Salitunkatu 7, 24100 Salo
Savonlinna	Myllypuronkatu 8 Savonlinna
Seinäjoki	Puskantie 18, 60100 Seinäjoki
Tampere	Aunankorvenkatu 2, 33840 Tampere
Turku	Polttolaitoksenkatu 1, 20380 Turku
Turku	Tykistökatu 4, 20520 Turku
Vaasa	Silmukkatie 6, A-talo pohjaks, 65100 Vaasa
Vaasa	Silmukkatie 6 B-talo 2. krs, 65100 Vaasa

## VSME-raportointikehys ja -hakemisto

<u>Standardin tiedonantovaatimus</u>	<u>Sivu</u>
B1 Valmistelun perusta	5, 24
B2 Käytännöt, politiikat ja aloitteet	8, 14–16, 21
B3 Energia ja kasvihuonekaasupäästöt	9–10
B4 Ilman, veden ja maaperän saastuminen Loihde on palveluyritys eikä sen toiminnasta synny merkittäviä suorja päästöjä ilmaan, veteen tai maaperään	
B5 Luonnon monimuotoisuus Loihteen toimipisteet eivät sijaitse luonnon monimuotoisuuden kannalta herkällä alueella tai sen läheisyydessä.	
B6 Vesi	10
B7 Resurssien käyttö, kiertotalous ja jätehuolto	11
B8 Työvoima – Yleistiedot	17
B9 Työvoima – Terveys ja turvallisuus	18
B10 Työvoima – palkkaus, työehtosopimukset ja koulutus	18
B11 Tuomiot ja sakot korruptiosta ja lahjonnasta Loihde ei ole saanut tuomioita tai sakkoja korruptiosta tai lahjonnasta.	
C1 Liiketoimintamalli ja kestävyteen liittyvät aloitteet	5, 6
C2 Käytäntöjen, politiikkojen ja aloitteiden kuvaus	8, 14–16, 21
C3 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet ja ilmastosiirtymä	10
C4 Ilmastoriskit	11
C5 Työvoima – tarkentavat tiedot	17

<u>Standardin tiedonantovaatimus</u>	<u>Sivu</u>
C6 Työvoima – ihmisoikeuspolitiikat ja -prosessit	19
C7 Vakavat ihmisoikeusloukkaukset Loihteella ei ole vahvistettuja ihmisoikeusloukkauksia oman henkilöstön keskuudessa eikä yhtiö ole tietoinen sellaisista arvoketjunsä työntekijöiden, kuluttajien tai loppukäyttäjien keskuudessa.	
C8 Tietyiltä aloilta saatavat tulot ja EU:n viitearvojen ulkopuolisuus Loihde ei toimi kiistanalaisilla toimialoilla eikä sitä ole suljettu EU:n Pariisin ilmastosopimuksen mukaisista viitekehyksistä.	23
C9 Sukupuolten monimuotoisuus hallintoelimissä	23