

Loihde Abp
Halvårsöversikt
1.1. – 30.6.2021

31.8.2021

LOIHDE ABP:S HALVÅRSRAPPORT 1.1–30.6.2021

(publicerad 31 augusti 2021, inte granskad av revisor)

Tillväxt inom båda affärsområdena och företagsköp av Talent Base som främjar strategin, Loihde uppdaterar sina omsättningsutsikter

April–juni 2021 i korthet

- Loihdekoncernens omsättning under det andra kvartalet uppgick till 26,9 milj. euro (26,0 milj. euro), tillväxt 4 %.
- Omsättningen för koncernens fortlöpande funktioner uppgick till 26,9 milj. euro (24,3 milj. euro), tillväxt i sin helhet 11 % och organisk tillväxt¹ 8 %.
- Omsättningen för säkerhetsverksamhetens fortlöpande funktioner uppgick till 18,3 milj. euro (16,7 milj. euro), tillväxt 10 %.
- Omsättningen för den digitala utvecklingsverksamhetens fortlöpande funktioner uppgick till 8,6 milj. euro (7,7 milj. euro), tillväxt 13 % och organisk tillväxt 3 %.
- Det justerade rörelseresultatet före avskrivningar uppgick till 0,7 milj. euro (1,4 milj. euro) eller 2,6 (5,2) % av omsättningen.
- Den justerade rörelsevinsten utan goodwillavskrivningar uppgick till 0,2 milj. euro (0,8 milj. euro) eller 0,7 (3,2) % av omsättningen.
- Redovisningsperiodens justerade resultat var -1,0 milj. euro (-0,3 milj. euro).
- Resultatet per aktie var -0,18 euro (-0,05 euro).
- Loihde köpte i maj samtliga aktier i it-konsultbolaget Talent Base Oy, och Talent Base Oy:s verkställande direktör Tomi Bergman blev medlem i Loihde Abp:s koncernledningsgrupp.
- Koncernen inledde en förnyelse av sitt varumärke, i maj bytte moderbolaget Viria Abp namn till Loihde Abp och hela koncernen började benämnas Loihdekoncernen.

Januari–juni 2021 i korthet

- Loihdekoncernens omsättning var i nivå med jämförelseperioden, 52,1 milj. euro (52,2 milj. euro).
- Omsättningen för koncernens fortlöpande funktioner uppgick till 51,2 milj. euro (48,9 milj. euro), tillväxt 5 % och organisk tillväxt 3 %.
- Omsättningen för säkerhetsverksamhetens fortlöpande funktioner uppgick till 34,7 milj. euro (32,7 milj. euro), tillväxt 6 %.
- Omsättningen för den digitala utvecklingsverksamhetens fortlöpande funktioner uppgick till 16,4 milj. euro (16,2 milj. euro), tillväxt i sin helhet 1 % och organisk tillväxt -3 %.
- Det justerade rörelseresultatet före avskrivningar uppgick till 1,1 milj. euro (2,4 milj. euro) eller 2,1 (4,6) % av omsättningen.
- Den justerade rörelsevinsten utan goodwillavskrivningar uppgick till 0,1 milj. euro (1,4 milj. euro) eller 0,2 (2,7) % av omsättningen.
- I februari sålde Loihde samtliga aktier i Hibox Systems Oy Ab som producerar tv-tjänster till Accedo AB.

¹ Den organiska tillväxten för fortlöpande funktioner har beräknats utan Hibox Systems Oy Ab:s, Talent Base Oy:s och Talent Base AB:s omsättning.

Ekonomiska mål för strategiperioden 2021–2024

Loihdes styrelse har fastställt följande ekonomiska mål för strategiperioden 2021–2024:

Loihdekoncernen strävar efter att öka sin årliga omsättning med i genomsnitt 10 procent inklusive eventuella företagsköp. För lönsamhetens del är målet att uppnå en över 10 procent justerad EBITDA-marginal beräknad enligt IFRS-standarden. Bolaget planerar att övergå till rapportering enligt IFRS-standard under strategiperioden. Övergången till IFRS höjer enligt ledningens beräkningar den justerade EBITDA-marginalen med cirka 3–4 procentenheter jämfört med enligt FAS-standarden.²

Utsikter för 2021

Loihde Abp har beslutat att höja vägledningen för omsättningens del, orsaken till ändringen är köpet av aktiestocken i Talent Base Oy som genomfördes den 1 juni 2021.

Uppdaterade utsikter för 2021

Under 2021 har Loihde för avsikt att utföra åtgärder som anknyter till uppnående av bolagets långsiktiga mål, och utvecklingskostnader på grund av detta kommer temporärt att försvaga bolagets operativa lönsamhet. Dessutom väntas kostnadsnivån som sjönk under 2020 på grund av coronapandemin delvis återställas till den normala nivån under 2021.

År 2021 förväntar sig Loihde att omsättningen för de fortlöpande funktionerna inom den digitala affärsverksamheten kommer att växa. Inom säkerhetsverksamheten förväntas omsättningen bibehållas på samma nivå som året innan eller öka måttligt. Koncernens justerade rörelseresultat före avskrivningar bedöms bibehållas på samma nivå som 2020.

Tidigare utsikter för 2021 (publicerade 4 mars 2021)

Coronapandemin orsakar fortsättningsvis osäkerhet på marknaden, vilket gör det svårare att ställa prognoser. Viria ämnar under år 2021 genomföra åtgärder som anknyter till uppnående av bolagets långsiktiga mål, och utvecklingskostnader på grund av detta kommer temporärt att försvaga bolagets operativa lönsamhet. Dessutom väntas kostnadsnivån som sjönk under 2020 på grund av pandemin återställas till den normala nivån år 2021.

Viria bedömer att omsättningen av fortlöpande tjänster samt säkerhet och digital utveckling bibehålls på samma nivå som året innan eller ökar måttligt under år 2021. Koncernens justerade rörelseresultat före avskrivningar väntas bli lägre än år 2020.

² Den av bolagets ledning beräknade skillnaden på cirka 3–4 procentenheter i justerad EBITDA-marginal mellan IFRS- och FAS-standarderna beror främst på hur leasing hanteras enligt IFRS 16-standarden.

Centrala nyckeltal

1 000 euro	4–6 2021	4–6 2020	Ändring %	1–6 2021	1–6 2020	Ändring %	1–12 2020
Omsättning, t€	26 931	25 988	4 %	52 050	52 236	0 %	106 823
– Säkerhet	18 303	16 670	10 %	34 723	32 665	6 %	69 122
– Digital utveckling	8 613	9 354	-8 %	17 308	19 558	-12 %	37 859
– Övrigt (inkl. elimineringar)	15	-36	-140 %	18	13	38 %	-158
Omsättning, fortlöpande funktioner ¹ , t€	26 931	24 297	11 %	51 166	48 919	5 %	101 026
– Säkerhet	18 303	16 670	10 %	34 723	32 665	6 %	69 122
– Digital utveckling ¹	8 613	7 654	13 %	16 418	16 223	1 %	32 028
– Övrigt (inkl. elimineringar) ¹	15	-28	-153 %	25	31	-19 %	-124
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA)	597	1 427	-58 %	6 655	2 199	203 %	5 434
Justerat rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA), t€ ²	689	1 359	-49 %	1 090	2 425	-55 %	6 160
Justerat rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA), %	2,6	5,2	-	2,1	4,6	-	5,8
Rörelsevinst utan goodwillavskrivningar (EBITA), t€	110	909	-88 %	5 675	1 164	387 %	3 386
Justerad rörelsevinst utan goodwillavskrivningar, t€ ²	201	841	-76 %	110	1 391	-92 %	4 113
Rörelsevinst (EBIT), t€	-1 731	-929	-	2 066	-2 445	-	-3 838
Justerad rörelsevinst, t€ ²	-1 639	-997	-	-3 498	-2 218	-	-3 111
Resultat för redovisningsperioden, t€	-1 026	-269	-	2 940	-2 980	-	-4 172
Justerat resultat för redovisningsperioden, t€ ²	-952	-323	-	-2 671	-2 799	-	-3 590
Soliditet, %	79,6	77,3	-	79,6	77,3	-	81,3
Resultat per aktie (EPS), euro ³	-0,18	-0,05	-	0,51	-0,54	-	-0,75
Personalantal i genomsnitt (FTE)	713	717	-1 %	711	711	0 %	714

¹ Omsättningen av fortlöpande funktioner inkluderar inte Hibox Systems Oy Ab:s omsättning i januari–februari 890 000 €.

² Justerat rörelseresultat före avskrivningar, justerad rörelsevinst utan goodwillavskrivningar, justerad rörelsevinst och justerat resultat för räkenskapsperioden har beräknats genom att avdra försäljningsvinster/-förluster från försäljning av fastigheter, aktier i anläggningstillgångar och affärsverksamhet, försäkringsersättningar och övriga ersättningar samt övriga korrektivposter från motsvarande rapporterad siffra.

³ De av koncernen ägda aktierna har avdragits från det totala aktieantalet.

Verkställande direktör Samu Konttinen:

Vår omsättning ökade i april–juni för de fortlöpande funktionernas del organiskt med 8 % och med beaktande av icke-organisk tillväxt med 11 %, och omsättningen för fortlöpande funktioner var i sin helhet 26,9 (24,3) miljoner euro. Koncernens justerade rörelseresultat före avskrivningar uppgick till 0,7 (1,4) milj. euro eller 3 (5) % av omsättningen. Vi håller på att förverkliga flera satsningar i anknytning till bolagets strategi och utveckling av affärsverksamheten, vilka försvagar lönsamheten på kort sikt.

I maj köpte vi it-konsultbolaget Talent Base Oy som stärker vårt affärsområde för digital utveckling, i synnerhet genom sin kompetens inom databaserad företagsledningskonsultation och lösningsplanering. Talent Base bildar tillsammans med koncernbolagen BitFactor och

Aureolis Loihdekoncernens starka nätverk för digital utveckling, med över 300 experter med spetskompetens.

Affärsområdet digital utveckling återhämtade sig en aning från början av året, och omsättningen för verksamhetens fortlöpande funktioner ökade organiskt med 3 % och med beaktande av förvärvet av Talent Base med 13 %. Företag och organisationer digitaliserar aktivt sina funktioner. Detta syntes som en hög efterfrågan på de tjänster vi tillhandahåller bland annat inom programvaruutveckling och molntransformationer samt analys- och beslutsstödsprojekt. Nyttjandegraden inom affärsområdet digital utveckling var på en relativt god nivå, och ökad tillväxttakt förutsätter en ökning av personalstyrkan. Den brist på kompetent arbetskraft som råder på marknaden och hur vi lyckas med rekryteringarna kan påverka förverkligandet av våra tillväxtplaner.

Att tillväxten ökade med 10 % inom säkerhetsverksamheten var en exceptionell framgång inom såväl fysisk säkerhet som cybersäkerhet. Vi slöt flera betydande kundavtal bland annat med organisationer inom social- och hälsovårdsbranschen och övriga aktörer inom offentlig förvaltning om kameraövervakning, passagekontroll, låsning och personsäkerhet. Av de fortlöpande tjänsterna växte programvarudrivna nätlösningar och cybersäkerhetscentrets tjänster mest. Vi ser positivt på företagssäkerhetsmarknaden, men vi tror att det kommer att förekomma variationer mellan kvartalen.

Vi är nu Loihde. I början av året startade vi en betydande varumärkesförnyelse där hela koncernen börjar använda namnet Loihde. Genom ett gemensamt varumärke kan vi bättre lyfta fram koncernens starka och mångsidiga kompetens, som hittills har fördelats mellan flera olika varumärken. Förvandlingen till Loihde började med att koncernen och moderbolaget bytte namn på våren, och i dotterbolagen övergår man till att använda varumärken som inleds med Loihde i början av september.

Vi berättade i maj att vi utreder möjligheten att ansöka om att Loihde Abp:s aktier ska bli föremål för handel på marknadsplatsen Nasdaq First North Growth Market Finland. Vi har fortsatt utredningsarbetet kring en eventuell börsnotering och bolagets förberedelser för en notering har fortskridit enligt planerna.

Omsättning och resultatutveckling i april–juni 2021

Koncernens omsättning i april–juni var 26,9 (26,0) miljoner euro. Omsättningen för koncernens fortlöpande funktioner var 26,9 milj. euro (24,3 milj. euro). Omsättningen för säkerhetsverksamhetens fortlöpande funktioner ökade med 10 % och uppgick till 18,3 (16,7) miljoner euro. Tillväxten var helt organisk. Omsättningen för den digitala utvecklingsverksamhetens fortlöpande funktioner ökade med 13 % och uppgick till 8,6 (7,7) miljoner euro. Den organiska tillväxten var 3 %.

Koncernens rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA) var 0,6 (1,4) miljoner euro eller 2,2 (5,5) % av omsättningen och det justerade rörelseresultatet före avskrivningar var 0,7 (1,4) miljoner euro eller 2,6 (5,2) % av omsättningen.

Rörelsevinsten utan goodwillavskrivningar (EBITA) var 0,1 (0,9) miljoner euro eller 0,4 (3,5) % av omsättningen, och rörelsevinsten efter goodwillavskrivningar var -1,7 (-0,9) miljoner euro.

Resultatet för redovisningsperioden var -1,0 (-0,3) miljoner euro och resultatet per aktie var -0,18 (-0,05) euro.

Omsättning och resultatutveckling januari–juni 2021

Koncernens omsättning var under det första halvåret 52,1 (52,2) miljoner euro. Omsättningen sjönk med 0,4 procent jämfört med jämförelseperioden, vilket huvudsakligen berodde på försäljningen av aktierna i Hibox Systems Oy Ab. Hibox Systems Oy Ab är med i omsättningen för januari–februaris del och Talent Base Oy för junis del. Omsättningen för fortlöpande funktioner ökade med 5 % och uppgick till 51,2 (48,9) miljoner euro. Organiskt växte omsättningen för de fortlöpande funktionerna med 3 %. Omsättningen för säkerhetsverksamhetens fortlöpande funktioner växte med 6 % och uppgick till 34,7 (32,7) miljoner euro. Tillväxten var helt organisk. Omsättningen för den digitala utvecklingsverksamhetens fortlöpande funktioner växte med 1 % och uppgick till 16,4 (16,2) miljoner euro. Den organiska tillväxten var -3 %.

Rörelseresultatet före avskrivningar (EBITDA) var 6,7 (2,2) miljoner euro eller 12,8 (4,2) % av omsättningen och det justerade rörelseresultatet före avskrivningar var 1,1 (2,4) miljoner euro eller 2,1 (4,6) % av omsättningen. Rörelseresultatet före avskrivningar steg på grund av en försäljningsvinst på cirka 5,9 miljoner euro från försäljningen av Hibox Systems Oy Ab.

Rörelsevinsten före goodwillavskrivningar (EBITA) uppgick till 5,7 (1,2) miljoner euro eller 10,9 (2,2) % av omsättningen. Rörelsevinsten efter goodwillavskrivningar (EBIT) var 2,1 (-2,4) miljoner euro.

Personalkostnaderna var 28,8 (27,1) miljoner euro eller 55 (52) % av omsättningen. De ökade personalkostnaderna berodde främst på en förändring av koncernstrukturen, tillväxt inom affärsområdet för säkerhetslösningar och satsningar på att utveckla affärsverksamheten.

Övriga rörelsekostnader var 6,8 (6,9) miljoner euro eller 13 (13) % av omsättningen.

Koncernens planenliga avskrivningar var 4,6 (4,6) miljoner euro, varav goodwillavskrivningar 3,6 (3,6) miljoner euro.

Koncernens resultat för redovisningsperioden var 2,9 (-3,0) miljoner euro och resultatet per aktie var 0,51 (-0,54) euro.

Ekonomisk ställning, finansiering och investeringar

Koncernens balansomslutning vid redovisningsperiodens slut var 133,3 (145,7) miljoner euro. Koncerngoodwill i balansräkningen var 50,5 (47,2) miljoner euro. De mest betydande förändringarna som påverkade balansomslutningen i relation till jämförelsetidpunkten var aktieutdelningen och amorteringar på lån i slutet av 2020.

Soliditetsgraden vid redovisningsperiodens slut var 79,6 (77,3) % och avkastningen på koncernens eget kapital var 5,4 (-5,0) %. Avkastningen på eget kapital förbättrades tack vare försäljningsvinsten från försäljningen av Hibox Systems Oy Ab men å andra sidan försvagades densamma av goodwillavskrivningar.

Kassaflödet i affärsverksamheten före finansiella poster och skatter var -0,3 (3,2) miljoner euro.

Koncernens investeringar uppgick till totalt 10,7 (5,5) miljoner euro. De mest betydande investeringarna både under redovisnings- och jämförelseperioden gällde företagsköp.

Loihde Abp:s vinstutdelning för år 2020 var i enlighet med bolagsstämman beslut 1,80 euro/aktie (avstämningsdag den 10 maj 2021). Vinstutdelningens betalningsdag var den 18 maj 2021. Den totala vinstutdelningen var cirka 10,3 miljoner euro.

Aktie, aktieägare och aktiebaserade incitamentssystem

Loihde Abp:s aktieantal var i slutet av juni 5 921 459 aktier och i januari–juni i genomsnitt 5 723 118 aktier (i slutet av juni 2020 5 675 465 och januari–juni 2020 i genomsnitt 5 524 726).

Moderbolaget hade i slutet av redovisningsperioden 80 130 st. egna aktier och dotterbolagen 400 st., vilket totalt utgör 1,4 % av hela aktiestocken.

Bolaget hade i slutet av perioden 25 914 aktieägare. I siffran ingår inte de aktier som inte är registrerade i värdeandelssystemet, i slutet av perioden fanns det 349 100 sådana aktier. Bolagsstämman beslöt den 6 maj 2021 att rättigheterna till sådana här aktier på s.k. gemensamt konto förverkas om inte deras registrering har krävts senast den 30 juni 2021. Under våren och början av sommaren registrerades 51 100 sådana aktier på sina ägares värdeandelskonton. För aktier som försvunnit och begärts dödade av tingsrätten ska registreringen i värdeandelssystemet ske senast den 31 december 2021.

Av bolagets aktieägare har ingen förvaltarregistrerat sitt ägande. En förteckning över de största ägarna finns på bolagets webbplats på adressen loihde.com.

Bolaget har under redovisningsperioden emitterat totalt 157 031 nya aktier.

Vid den riktade aktieemissionen som genomfördes i samband med förvärvet av Talent Base Oy emitterade Loihde Abp 131 735 nya aktier till vissa tidigare ägare i det köpta bolaget. Teckningspriset var 23,17 euro/aktie.

Dessutom har bolaget genomfört aktieemissioner med anknytning till de aktiebaserade incitamentssystemen för personalen och styrelsen.

Aktier som belöning i det aktiebaserade incitamentsprogrammet för personalen 2018–2023

Loihde genomförde i mars en riktad aktieemission med anknytning till betalningen av tilläggs- och belöningsaktier i det under hösten 2018 etablerade incitamentsprogrammet för personalen. Genom aktieemissionen erhöll de som deltagit i programmet totalt 25 296 nya aktier. Incitamentsprogrammet och dess villkor har beskrivits närmare i bolagets verksamhetsberättelse för 2020.

Aktiebaserat incitamentssystem för personalen 2021–2023

Loihdes styrelse beslutade den 27 maj 2021 om ett långsiktigt incitamentsprogram för bolagets personal (Aktieprogram för personalen 2021). Målgruppen för programmet är all personal i Loihdekoncernen, inklusive ledningen. Syftet med systemet är att förena aktieägarnas och personalens mål för att öka bolagets värde och förverkliga affärsstrategin på lång sikt samt att få personalen att förbinda sig till bolaget och erbjuda dem ett konkurrenskraftigt bonussystem som bygger på att förtjäna aktier i bolaget och att utveckla bolagets värde.

I programmet ingår en intjänandeperiod som sträcker sig från den 1 juni 2021 till den 31 december 2023. Efter intjänandeperioden på cirka två och ett halvt år får de som tecknat aktier en avgiftsfri tilläggsaktie för var tredje aktie som de tecknat och fortfarande äger vid betalningstidpunkten för bonusen. För att få tilläggsaktier krävs att personen fortfarande är i Loihdekoncernens tjänst vid tidpunkten för betalningen av bonusen. Bonus som bygger på

intjänande av tilläggsaktier betalas efter intjänandeperioden till dem som tecknat aktier, dvs. målsättningsmässigt i början av år 2024. Bonusen i incitamentsprogrammet betalas främst som en kombination av aktier i bolaget och pengar på så sätt att den del som betalas som pengar täcker de skatter och avgifter av skattenatur som bonusen medför. Styrelsen har även rätt att besluta att betala bonusen helt och hållet som aktier eller helt och hållet som pengar.

De som deltar i programmet har kunnat teckna aktier i bolaget till ett nedsatt teckningspris på 19,18 euro per aktie under teckningstiden 18–24 juni 2021. Teckningspriset för aktierna motsvarade aktiens genomsnittskurs på Privanet under tiden 1 november 2020–30 april 2021 beräknad med en rabatt på tio procent. I programmet deltog 327 personer som totalt tecknade 82 842 aktier. Teckningspriset har betalats och placerats i bolagets fond för inbetalt fritt eget kapital efter redovisningsperioden i juli 2021 och de nya aktierna har registrerats i handelsregistret den 19 juli 2021.

Långsiktigt incitamentsprogram för ledningen och nyckelpersoner 2021 (LTI)

Bolagets styrelse tog den 3 mars 2021 beslut om ett riktat prestationsbaserat incitamentsprogram på lång sikt för koncernens ledningsgrupp och utvalda nyckelpersoner. Programmet består av treåriga intjänandeperioder som börjar årligen och var och en av dessa kräver separat godkännande av styrelsen. Kriterier för att betala bonus är de mål för omsättningen och rörelseresultatet före avskrivningar som styrelsen har ställt upp för intjänandeperioden. En betalning av eventuell aktiebonus för den första intjänandeperioden 2021–2023 sker våren 2024 och det totala antalet är högst 48 000 aktier. Ett krav för att bonusen ska betalas är att nyckelpersonens anställningsförhållande inte har avslutats eller hävts av nyckelpersonen eller bolaget i fråga före intjänandeperioden har upphört.

Styrelsens aktiebonussystem

Den ordinarie bolagsstämman beslutade den 6 maj 2021 om en riktad aktieemission med anknytning till det långsiktiga aktiebaserade bonussystemet för bolagets styrelse. Högst 3 168 aktier kunde tecknas av styrelsemedlemmarna till ett teckningspris på 17,50 euro per aktie. Teckningspriset på aktierna motsvarade aktiens genomsnittskurs på Privanet under tiden 1 oktober 2020–31 mars 2021 beräknad med en rabatt på tio procent. Totalt 2 740 aktier tecknades av fem styrelsemedlemmar. Teckningspriset har placerats i bolagets fond för inbetalt fritt eget kapital efter redovisningsperioden i juli 2021 och har registrerats i handelsregistret den 20 juli 2021.

Koncernens affärsområden och struktur

Loihde Abp är en expertkoncern inom digital utveckling och säkerhetslösningar. Koncernen har två affärsområden. Affärsområdet för digital utveckling erbjuder kunderna lösningar inom beslutsstöd, dataanalys och främjande av digitalisering, från tjänste- och användargränssnittsdesign till programvaruutveckling. Loihdes säkerhetsaffärsområde täcker i stor utsträckning företagssäkerhetens delområden från cybersäkerhet till tjänster för läsning och elektronisk säkerhetsteknik.

Koncernens moderbolag är Loihde Abp.

Affärsområdet för digital utveckling består av

- Aureolis Oy (fr.o.m. den 1 september 2021 Loihde Analytics Ab)
- BitFactor Oy (Loihde Factor Ab) och
- Talent Base Oy (Loihde Advisory Ab) och dess dotterbolag Talent Base AB (Loihde Advisory AB) och Altotech Oy.

Affärsområdet för säkerhet består av

- Viria Security Ab (Loihde Trust Ab)
- Tansec Oy (Loihde Trust Tansec Ab) och
- Spellpoint Oy (Loihde Trust Spellpoint Ab).

Dessutom hör Viria Fastigheter Ab (Loihde Fastigheter Ab) till koncernen.

Förändringar i koncernstrukturen

Loihde Abp sålde Hibox Systems Oy Ab till svenska Accedo AB i februari 2021. Affären trädde i kraft den 1 mars 2021.

Bolaget köpte samtliga aktier i it-konsultbolaget Talent Base Oy i maj och Talent Base och dess dotterbolag anslöt sig till koncernen fr.o.m. den 1 juni 2021.

Viria Security Ab sålde i juni sin larmcentralverksamhet till K2 Turvapäalvelut Oy.

Personal, ledning och förvaltning

Koncernens personalstyrka ändrad till heltidsanställda (FTE) var i genomsnitt 711 (711) under redovisningsperioden och 754 (720) vid redovisningsperiodens slut. Vid beräkningen av det genomsnittliga antalet har även eventuella deltidsanställningar beaktats.

Kompetent och engagerad personal är en nyckelfaktor för Loihdes framgång och därför satsar bolaget på en positiv företagskultur och värnar om nöjdheten bland personalen samt satsar på kontinuerlig kompetensutveckling. Arbetstillfredsställelsen undersöks både med en omfattande enkät varje år och genom att kontinuerligt samla in respons via pulsenkäter och diskussioner.

Till koncernens ledningsgrupp hörde under redovisningsperioden koncernens verkställande direktör Samu Konttinen, Viria Security Ab:s verkställande direktör Marko Järvinen, Aureolis Oy:s verkställande direktör Katja Ahola, BitFactor Oy:s verkställande direktör Juha Meronen, Talent Base Oy:s verkställande direktör Tomi Bergman (fr.o.m. 1 juni 2021), ekonomidirektör Pirjo Suhonen, kommunikationsdirektör Tiina Nieminen och strategidirektör Mikko Mäkelä (fr.o.m. 8 februari 2021).

Loihde Abp:s styrelse bestod av Timo Kotilainen (ordförande), Kaj Hagros, Jussi Hattula, Eilina Piispanen, Matti Piri och Stefan Wikman.

Förvaltningsrådet bestod av Christian Wetterstrand (ordförande), Martti Alakoski, Carita Ehnström, Lars Gästgivers, Pekka Haapanen, Pasi Haarala, Juha Koivisto, Matti Kulmakorpi, Jorma Kuoppamäki, Kuisma Laukkola, Riina Nevamäki, Heikki Mäki-Valkama (fr.o.m. 6 maj 2021), Ari Närvä, Björn Pundars, Raimo Ristilä, Janne Tuomikoski, Matti Uusi-Kakkuri och Piia Uusi-Kakkuri.

Bolagsstämman

Loihde Abp:s ordinarie bolagsstämma hölls i Seinäjoki torsdagen den 6 maj 2021. Bolagsstämman fastställde bolagets bokslut för räkenskapsperioden 2020 och beviljade redovisnings- och verksamhetsansvariga ansvarsfrihet.

Bolagsstämman beslutade om en vinstutdelning på 1,80 euro per aktie för resultatet 2020. Avstämningsdagen för vinstutdelningen var den 10 maj 2021 och betalningsdagen den 18 maj 2021.

Dessutom beslöt bolagsstämman om en villkorad tilläggsutdelning av medel där 0,90 euro per aktie delas ut från moderbolagets fond för inbetalt fritt eget kapital. Tilläggsutdelningen av medel är villkorad av att bolagets aktier tas upp till handel på marknadsplatsen Nasdaq First North Growth Market Finland som upprätthålls av Nasdaq Helsinki Oy senast den 31 december 2021. Styrelsen beslutar om utdelningens avstämningsdag och betalningsdag, dock så att betalningsdagen är senast den 31 december 2021.

Av de medlemmar i förvaltningsrådet som stod i tur att avgå omvaldes Martti Alakoski, Pasi Haarala, Juha Koivisto, Raimo Ristilä, Matti Uusi-Kakkuri och Christian Wetterstrand och som ny medlem valdes Heikki Mäki-Valkama. Mötesarvodet för förvaltningsrådet förblev oförändrat: till medlemmar i förvaltningsrådet betalas 400 euro per möte och till ordföranden 700 euro per möte.

Till ordinarie revisor valdes KPMG Oy Ab med CGR Esa Kailiala som huvudansvarig revisor.

Bolagsstämman beslutade att ändra bolagets bolagsordning. Ändringarna anknyter till bolagets eventuella förberedelser för en börsnotering på First North-listan.

Bolagets firmanamn beslutades ändras till Lohde Abp, på finska Lohde Oyj och på engelska Lohde Plc. Punkten som gäller bolagets verksamhetsområde uppdaterades för att motsvara bolagets nuvarande verksamhet: *”Bolagets verksamhetsområde är att idka, administrera och utveckla affärsverksamhet och idka konsultverksamhet i anslutning till digitalisering, informationshantering, säkerhet och olika teknologier, samt att äga, hyra och sälja fastigheter och aktier samt att idka finansierings- och placeringsverksamhet. Bolaget kan idka verksamhet direkt eller via dotter-, intresse- eller ägarintressebolag.”*

Bolagsstämman beslutade dessutom om villkorade ändringar i bolagsordningen, vilka anmäls för registrering om bolagets styrelse beslutar att ansöka om att bolagets aktier ska bli föremål för handel på First North. Avsikten med ändringarna är att få bolagets bolagsordning att motsvara den praxis som i allmänhet följs i börsnoterade företag.

Centrala ändringar:

- Bolagets förvaltningsråd avskaffas och styrelsemedlemmarna väljs framöver av bolagsstämman.
- Styrelsens mandatperiod upphör vid utgången av den följande ordinarie bolagsstämman efter valet.
- Bolaget har en revisor som ska vara ett revisionsamfund i enlighet med revisionslagen och den huvudansvariga revisorn ska vara CGR-revisor.
- Bolagsstämman kan hållas i Seinäjoki eller Vasa. Kallelsen till bolagsstämman tillställs genom att publicera den på bolagets webbplats och dessutom kan kallelsen till stämman eller en anmälan om bolagsstämman publiceras i en eller flera dagstidningar om styrelsen så beslutar.
- Bolagsstämman avstår från begränsningen av röstetal och tre fjärdedelars kvalificerad majoritet som har krävts för vissa beslut som fattas av bolagsstämman.

Bolagsstämman beslutade att grunda en permanent nomineringskommitté för att förbereda valet och belöningen av styrelsen och fastställde en arbetsordning för kommittén. Bolagsstämman beslutade dessutom att varje medlem i nomineringskommittén samt styrelsens ordförande som deltar i nomineringskommitténs arbete som sakkunnig betalas ett mötesarvode om 400 euro per möte och att ordföranden för nomineringskommittén betalas 700 euro

per möte. Besluten är villkorade av att styrelsen beslutar att ansöka om att bolagets aktier blir föremål för handel på First North.

Bolagsstämman bemyndigade styrelsen att besluta om förvärv av sammanlagt högst 230 000 av bolagets egna aktier i en eller flera omgångar med bolagets fria egna kapital. Bemyndigandet berättigar styrelsen att besluta om förvärv även på annat sätt än i proportion till aktieägarnas innehav (riktat förvärv). Bemyndigandet omfattar förvärv av aktier antingen från First North-marknadsplatsen i enlighet med dess regler och anvisningar, varvid anskaffningspriset fastställs enligt kursen vid förvärvstidpunkten eller genom ett uppköpserbudande till aktieägarna, varvid anskaffningspriset ska vara detsamma för alla aktieägare. Bolagets egna aktier förvärvas för att användas för att förverkliga företagsköp eller andra arrangemang som hör till bolagets affärsverksamhet, för att förbättra bolagets finansieringsstruktur, som en del av förverkligandet av bolagets incitamentssystem eller annars för att överlåtas vidare eller ogiltigförklaras. Bemyndigandet innefattar styrelsens rätt att besluta om alla övriga villkor för förvärv av egna aktier. Bemyndigandet gäller fram till slutet av följande ordinarie bolagsstämma, dock högst fram till den 30 juni 2022.

Bolagsstämman bemyndigade styrelsen att besluta om emission av högst 660 000 aktier genom en aktieemission. Bemyndigandet gäller både emission av nya aktier och emission av egna aktier som innehas av bolaget. Det maximala antalet motsvarar cirka 11,4 % av alla aktier i bolaget. Aktierna kan också användas som ersättning vid företagsarrangemang, då högst 580 000 aktier, eller som en del av personalens incitamentssystem, då högst 80 000 aktier. Bemyndigandet för aktieemission gäller fram till slutet av nästa ordinarie bolagsstämma, dock högst fram till den 30 juni 2022, för de aktier som används vid företagsarrangemang och fyra år från och med bolagsstämmans beslut för de aktier som anknyter till personalens incitamentssystem. Bemyndigandet upphäver inte tidigare bemyndiganden av styrelsen som givits av den ordinarie bolagsstämman den 9 maj 2019 och 25 juni 2020 till den del de tidigare bemyndigandena gäller aktier som utställs som en del av personalens incitamentssystem.

Aktierna i nuvarande Loihde Abp:s föregångare Anvia Abp anslöts till värdeandelssystemet 2011. De aktier som inte hade registrerats på ett värdeandelskonto angett av aktieägaren senast den 15 april 2011 registrerades på ett s.k. gemensamt konto där de har förvarats för aktieägarnas räkning. Aktieägaren har kunnat få sina aktier registrerade på sitt eget värdeandelskonto från det gemensamma kontot genom att kräva registrering. Efter att övergångstiden på tio år avslutades den 15 april 2021 kunde bolagets bolagsstämma besluta att rättigheterna till aktierna på det gemensamma kontot samt de rättigheter som grundar sig på aktierna har förverkats.

Bolagsstämman beslutade följande gällande aktierna på det gemensamma kontot, dvs. de s.k. pappersaktierna:

- Rättigheterna till aktierna i Loihde Abp samt de rättigheter som grundar sig på aktierna har förverkats för alla sådana aktier i Loihde Abp, vilkas registrering på aktieägarens värdeandelskonto inte har krävts på ett giltigt sätt senast den 30 juni 2021 kl. 16.
- Om aktiebrevet eller annan motsvarande handling har förkommit, ska kravet göras senast inom den ovannämnda utsatta tiden och därtill ska ett beslut om dödande av aktiebrevet eller annan motsvarande handling ha framställts och övriga åtgärder som registrering av aktierna på värdeandelskonto förutsätter ha slutförts senast den 31 december 2021 kl. 16.00.

- De aktier som är föremål för förverkandepåföljden tillkommer bolaget och på sådana aktier tillämpas bestämmelserna om bolagets innehav av egna aktier.

Bolagsstämman godkände den riktade aktieemissionen mot vederlag med anknytning till det långsiktiga aktiebaserade bonussystemet för bolagets styrelse, där högst 3 168 aktier kunde tecknas av styrelsemedlemmarna.

Bolagsstämman bemyndigade styrelsen att besluta om donationer på högst 50 000 euro för utbildning och forskning som stödjer bolagets affärsverksamhet eller allmännyttiga eller därmed jämförbara ändamål.

Marknadsöversikt

Företagens och samhällets kraftiga digitaliseringsutveckling är en central drivkraft för Loihdes tillväxt. Digitaliseringsutvecklingen påverkar direkt eller indirekt nästan alla Loihdes tjänsteområden, främst programvaruutvecklingen och nyttjandet av dataanalys, och ökar även avsevärt behovet av cybersäkerhetstjänster.

Digitaliseringen skapar betydande möjligheter för företagen att utveckla sin affärsverksamhet. Digitaliseringen har kraftigt förändrat traditionella affärs- och intäktsmodeller och även gett upphov till helt nya verksamhetsmodeller, som plattformsekonomi och avsevärt ökat nyttjande av mobiliteten. Utveckling av digitala tjänster och system förverkligas verksamhetscentrerat med betoning på användarupplevelsen. Vid sidan av teknisk kompetens betonas vid utvecklingsprojekt även betydelsen av förståelse för kunden och affärsverksamheten samt tjänstedesign.

Genom digitaliseringen övergår samhällets olika delområden i allt högre grad till elektroniska kanaler, vilket ökar systemens och tjänsternas utsatthet för cyberhot. Därför är en informationssäker system- och applikationsutveckling och heltäckande cybersäkerhetslösningar en mer kritisk del av företagens totala säkerhet än tidigare. Även förändringar i företagens it-miljö, som molntjänster, ett ökat antal system och integrationer mellan dem samt ekosystem mellan företag och en professionalisering av cyberbrottsligheten, ökar behovet av cybersäkerhetstjänster och medför nya utmaningar. Cybersäkerheten har utökats från att gälla skyddet av företagets intranät, och exempelvis betydelsen av identitets- och åtkomsthantering har ökat. Cybersäkerheten kopplas även allt tätare till skydd av den fysiska miljön, bland annat lösningar för kameraövervakning, passagekontroll och låsning.

Den allt otydligare gränsen mellan den fysiska och digitala världen skapar efterfrågan för aktörer som Loihde, som kan hjälpa kunderna förutom genom att utveckla nya digitala tjänster och när det gäller att dra nytta av information även genom att förutse och lösa säkerhetshot som gäller dessa.

Nyttjande av data och beslutsstöd är de mest centrala trenderna inom affärsutvecklingen. Datamängderna ökar exponentiellt och organisationerna har en stark vilja att utveckla sin datadrivna verksamhet samt att dra nytta av artificiell intelligens och automatiseringens möjligheter. Informationsförädling, analys och konsultering inom beslutsstöd är Loihdes kärnkompetens och genom att förena detta med koncernens övriga tjänsteområden skapas lösningar till exempel för behov inom sakernas internet.

En ökad efterfrågan på it- och informationssäkerhetstjänster har lett till hård konkurrens om experter och i viss mån har det här dämpat tillväxten inom hela it-branschen. Tillräcklig tillgång på kompetent personal är en utmaning också för tillväxten inom området för fysisk säkerhet.

Coronapandemin har bromsat tillväxttakten i världen och Finlands nationalekonomi. Å andra sidan har nedstängningarna på grund av pandemin ökat behovet av digitala tjänster och påskyndat ibruktagandet av dessa, vilket även stärker behovet av cybersäkerhetstjänster. Att investeringar skjuts upp på grund av den osäkra ekonomiska utvecklingen kan dock påverka även Loihdes verksamheter, och tillväxtutsikterna för den fysiska säkerhetsmarknaden påverkas för sin del av att nybyggnationen har minskat och renoveringsprojekt försenats.

Digitaliseringsutvecklingen avancerar olika snabbt inom olika branscher. En föregångare när det gäller digitaliseringen är bank- och finansbranschen, som även är en av Loihdes största kundbranscher. Bland annat social- och hälsovårdsbranschen, detaljhandeln och industrin utvecklas kraftigt och där kan digitaliseringen medföra både effektivisering av processer och förbättring av kundupplevelser.

Strategi

Loihde är ett tjänstebolag inom digitala tjänster och säkerhetsteknologi som bygger digitala lösningar för sina kunder och skyddar dem från informationssäkerhetsrisker och andra säkerhetsrisker. Bolaget hjälper sina kunder att dra nytta av data och digitalisering samt att säkerställa kontinuiteten i affärsverksamheten.

Loihdes affärsverksamhet består av två separata affärsområden: digital utveckling och säkerhetslösningar. Affärsverksamheterna kompletterar varandra kompetensmässigt, kunnande inom systemintegrationer och nyttjande av data som produceras av säkerhetssystem ger möjlighet att producera mer omfattande tjänstehelheter för kunden och främjar på så sätt bolagets konkurrenskraft. Affärsverksamheterna har ett stort antal gemensamma kunder och potential för korsförsäljning.

Organisk tillväxt och förbättrande av lönsamheten

Det är Loihdes mål att öka omsättningen och förbättra lönsamheten inom båda sina affärsområden. Uppnåendet av målen stöds av den starka digitaliseringsutvecklingen i samhället och den starka tillväxten på cybersäkerhetsmarknaden samt av bolagets starka ställning på marknaden för fysisk säkerhet. Enligt bolagets synsätt slår digitaliseringen igenom i nästan alla branscher, datacentrering och nyttjande av data betonas inom all affärsverksamhet och samtidigt är den teknologiska utvecklingen mycket snabb. För att hänga med i den här utvecklingen använder företagen sig av kompetens hos partner, som Loihde.

Vi fokuserar på tillväxtsegment inom digital utveckling och säkerhet

Inom den digitala utvecklingen ligger bolagets strategiska prioriteringar på utvecklingsprojekt som anknyter till växande tjänsteområden som dataanalys, tjänstedesign, programvaruutveckling och molnteknologi. De senaste åren har en synlig trend på marknaden varit aktörernas vilja att få kundrelationer redan i digitaliseringsprojektens planeringsskede, eftersom försäljningen av en timme planeringsarbete typiskt sett kan innebära försäljning av en mångdubbel mängd programvaruutvecklingstimmar. Förvärvet av Talent Base våren 2021 tar Loihde i den här riktningen i värdekedjan.

Inom säkerhetsverksamheten vidareutvecklar bolaget cybersäkerhets- och molntransformations-tjänsterna så att de motsvarar föränderliga kundbehov. Digitaliteten och informationssäkerhetens betydelse växer också inom fysiska säkerhetslösningar, dessutom genererar analys ny tillväxt när allt mer avancerade videoövervaknings- och passagekontrollsystem blir vanligare. Loihde vidareutvecklar sitt unika koncept kring en säkerhet som täcker såväl digital som fysisk säkerhet. Bolaget tror att dess ställning som en av de starkaste leverantörerna

av helhetstjänster inom fysisk säkerhet i Finland kommer att stärkas och siktar på att bli marknadsledande i Finland.

Synergieffekter genom koncernsamarbete

Bolaget har de senaste åren gjort flera företagsköp, genom vilka kärnan i det nuvarande Loihde har bildats. De förvärvade företagen har verkat som separata bolag under flera olika varumärken. Det är bolagets strävan att utveckla och förenhetliga koncernens verksamhet, öka korsförsäljningen och utveckla helhetslösningar som ger synergieffekter. Ett synligt bevis på byggandet av en enhetligare koncern är förnyandet av varumärket som genomförts 2021 där alla koncernbolag övergick till det gemensamma varumärket Loihde.

Snabbare tillväxt genom utvalda företagsköp

Loihde strävar efter att fortsätta med fokuserade företagsarrangemang för att stödja den valda tillväxtriktningen. Bolagets starka balansräkning möjliggör företagsköp som stöder strategin.

Människorna gör Loihde och dess tjänster

Kompetent och engagerad personal möjliggör en hög kundnöjdhet. Bolaget vill vara en eftertraktad arbetsplats där medarbetarna mår bra, utvecklas professionellt och upplever att de gör ett betydelsefullt arbete varje dag. Loihdes slogan "Människorna främst sedan år 1882" refererar både till kunderna för vilka arbetet görs och medarbetarna på vars kompetens bolaget grundar sig.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Under redovisningsperioden har det inte skett några betydande förändringar i bolagets risker för den närmaste tiden.

Coronapandemin och dess bromsande effekt på den ekonomiska tillväxten i världen och Finland orsakar fortfarande osäkerhet, som kan minska företagens möjligheter och benägenhet att göra investeringar eller leda till uppskjutna investeringar. Pandemin kan dessutom ha en negativ effekt på kundernas betalningsförmåga. Å andra sidan har coronapandemin påskyndat ibruktagandet av nya digitala tjänster och förändringen av verksamhetssätten i samhället, vilket stärker behovet även av cybersäkerhetstjänster.

En betydande del av Loihdes affärsverksamhet är projekt som genomförs för kunderna. Missmatchning av resursfördelningen för projekten, misslyckanden i prissättningen eller genomförandet eller fördröjda projekt kan försvaga bolagets lönsamhet. Ofördelaktiga villkor i kund- eller leverantörsavtal eller meningsskiljaktigheter om innehållet i avtalen kan leda till negativa effekter på bolagets resultat eller oväntade tilläggskostnader. Övriga risker som är förknippade med kunderna är förlust av en eller flera nyckelkunder, en avsevärd minskning i köpen eller kundernas ekonomiska problem.

Loihde är ett tjänste- och expertbolag vars affärsverksamhet bygger på kompetenta medarbetare. Genomförandet av bolagets strategi och resultat kan försämrats avsevärt om bolaget inte kan rekrytera och hålla kvar kunniga experter samt ständigt utveckla deras kompetens så att den motsvarar aktuella kundbehov. Inom Loihdes branscher är konkurrensen om kompetent personal mycket hård, vilket kan leda till löneinflation och pressa upp personalkostnaderna.

Som aktör i säkerhetsbranschen omfattas Loihde av höga krav på tjänsternas säkerhet och kontinuitet. Ett dataintrång eller en dataskyddskränkning eller en annan säkerhetsrisk som

blir verklighet i bolagets eller kundens miljö kan medföra betydande direkta och indirekta negativa effekter.

Loihde är uppbyggt av flera bolag och företagsköp är möjliga även i fortsättningen. Misslyckanden i integreringen av bolagen och byggandet av synergieffekter kan göra det svårare att uppnå de strategiska målen samt försämra engagemanget bland koncernbolagens ledning och personal. Eventuella företagsköp kan även leda till oförutsedda risker och dolda ansvar som bolaget inte kunnat förbereda sig för.

Händelser efter redovisningsperiodens slut

Teckningspriset för de aktier som i maj–juni tecknats i de aktiebaserade incitamentsprogrammen för personalen och styrelsen har betalats i juli och aktierna har registrerats i handelsregistret den 19 och 20 juli 2021. Efter registreringen av de nya aktierna har bolaget totalt 6 007 041 aktier.

Loihdes styrelse har den 30 augusti 2021 beslutat om bolagets ekonomiska mål för strategiperioden 2021–24, vilka presenteras i början av den här halvårsrapporten, samt om en ny utdelningspolicy. Bolagets vinstutdelning har tidigare byggt i hög grad på att likvida medel från affärsverksamheternas eller övrigt ägandes försäljningsvinster har utdelats till ägarna. Styrelsen vill utveckla bolaget på lång sikt och ser företagsköp som en viktig del av en lönsam tillväxtstrategi. Utdelningspolicyn har förnyats för att motsvara bolagets strategiska mål och bolaget ämnar framöver ge utdelning främst på ett sådant sätt som den operativa verksamheten möjliggör. Den nya utdelningspolicyn är:

Det är Loihdes mål att årligen ge en vinstutdelning på minst 30 procent av Loihdekoncernens resultatet för räkenskapsperioden. Bolaget bedömer årligen förutsättningarna för utdelning med beaktande av bolagets ekonomiska situation, uppnåendet av tillväxt- och utvecklingsmålen och satsningar som behövs för detta samt övriga faktorer som väsentligt påverkar vinstutdelningen.

Ekonomisk kalender

Loihde publicerar en halvårsrapport och ett bokslutsmeddelande samt dessutom en kortare delårsrapport för årets första och tredje kvartal.

- Delårsrapporten för juli–september publiceras fredagen den 29 oktober 2021.

De ekonomiska rapporterna publiceras på bolagets webbplats på adressen <https://www.loihde.com/sv/for-agarna/arsberattelser-och-delarsrapporter/>.

31 augusti 2021
Loihde Abp
Styrelsen

Mer information

Verkställande direktör Samu Konttinen, intervjuförfrågningar via kommunikationsdirektör Tiina Nieminen, tfn 044 4113480 eller tiina.nieminen@loihde.com

Loihde är en expertkoncern inom digital utveckling och säkerhetslösningar. Vi hjälper våra kunder att skapa tillväxt och konkurrenskraft med hjälp av digitalisering samt att skydda människor och information och säkerställa kontinuiteten i affärsverksamheten. Loihdekoncernen består av moderbolaget Loihde Abp och dess dotterbolag Viria Security Ab, Aureolis Oy, BitFactor Oy, Talent Base Oy, Tansec Oy, Spellpoint Oy och Viria Fastigheter Ab. Personalstyrkan i koncernen är cirka 710 personer och koncernens omsättning år 2020 uppgick till 106,8 miljoner euro.

TABELLDEL

Principer för upprättande av halvårsrapport

Halvårsrapporten har upprättats i enlighet med god bokföringssed och Finland lagstiftning. Lohde Abp upprättar sitt bokslut i enlighet med Finlands bokföringslagstiftning (FAS). De siffror som presenteras är avrundade från exakta tal. Siffrorna i halvårsrapporten har inte granskats av en revisor.

Koncernresultaträkning (FAS)

1 000 euro	1.1–30.6. 2021	1.1–30.6. 2020	1.1–31.12. 2020
OMSÄTTNING	52 050	52 236	106 823
Tillverkning för eget bruk	256	275	503
Övriga rörelseintäkter	6 180	421	532
Material och tjänster	16 254	16 713	35 974
Personalkostnader	28 800	27 090	52 782
Avskrivningar och nedskrivningar	4 589	4 644	9 272
Övriga rörelsekostnader	6 777	6 930	13 669
RÖRELSEVINST	2 066	-2 445	-3 838
Finansiella intäkter och kostnader	377	97	763
VINST FÖRE BOKSLUTSDISPOSITIONER OCH SKATTER	2 443	-2 348	-3 075
Inkomstskatter	487	-565	-966
Minoritetsandel	10	-67	-130
RÄKENSKAPSPERIODENS VINST	2 940	-2 980	- 4 172

Koncernbalansräkning (FAS)

1 000 euro	30.6.2021	30.6.2020	31.12.2020
BESTÅENDE AKTIVA			
Immateriella tillgångar	52 886	49 853	46 499
Materiella tillgångar	7 957	8 715	8 451
Placeringar	237	237	237
BESTÅENDE AKTIVA TOTALT	61 080	58 805	55 187
RÖRLIGA AKTIVA			
Omsättningstillgångar	7 176	7 503	6 724
Långfristiga fordringar	876	6 801	884
Kortfristiga fordringar	21 526	15 200	27 526
Finansiella värdepapper	15 716	14 933	15 418
Kassa och banktillgodohavanden	26 948	42 493	30 913
RÖRLIGA AKTIVA TOTALT	72 241	86 930	81 465
AKTIVA TOTALT	133 321	145 735	136 652

1 000 euro	30.6.2021	30.6.2020	31.12.2020
PASSIVA			
EGET KAPITAL			
Aktiekapital	1 504	1 504	1 504
Reservfond	8 132	8 132	8 132
Anslutningsavgiftsfond	0	0	0
Aktieemission			1 310
Fond för inbetalt fritt eget kapital	52 758	48 284	48 396
Vinst från tidigare räkenskapsperioder	40 533	56 866	54 979
Räkenskapsperiodens vinst	2 940	-2 980	-4 172
EGET KAPITAL TOTALT	105 868	111 807	110 149
MINORITETSANDEL	0	294	357
OBLIGATORISKA RESERVERINAR	0	0	0
FRÄMMANDE KAPITAL			
Långfristigt främmande kapital	60	98	42
Kortfristigt främmande kapital	27 392	33 537	26 104
FRÄMMANDE KAPITAL TOTALT	27 453	33 634	26 146
PASSIVA TOTALT	133 321	145 735	136 652

Koncernens finansieringsanalys (FAS)

KONCERNENS FINANSIERINGSANALYS	1.1-30.6.2021	1.1-30.6.2020	1.1-31.12.2020	
Affärsverksamhetens kassaflöde				
Räkenskapsperiodens vinst/förlust	2 940	-2 980	-4 172	
Korrigeringar till räkenskapsperiodens vinst	-2 211	4 825	9 436	
Affärsverks. kassaflöde före förändring i rörelsekapitalet	729	1 844	5 265	
Förändring i rörelsekapitalet:				
Omsättningstillgångar	ökning -/ minskning +	-503	-1 900	-1 120
Kortfristiga fordringar	ökning -/ minskning +	342	4 161	-2 107
Kortfristigt främmande kapital	minskning -/ ökning +	-864	-908	3 676
Affärsverks. kassaflöde före finans. poster och skatter		-296	3 198	5 713
Erhållna aktieutdelningar		28	25	50
Ränte- och övriga finansiella intäkter		544	69	424
Finansieringskostnader		-49	-166	-125
Skatter		525	-4 030	-4 432
Affärsverksamhetens kassaflöde	752	-905	1 632	
Investeringskassaflöde				
Köp av aktier	-9 518	-744	-747	
Investeringar i materiella och immateriella tillgångar	-894	-1 527	-2 432	
Försäljning av aktier och kapitalåterbäring	5 759	0	0	
Överlåtelsevinster av materiella och immat. tillgångar	401	605	535	
Beviljade lån				
Återbetalning av lånefordringar				
Investeringskassaflöde	-4 252	-1 667	-2 644	

	1.1-30.6.2021	1.1-30.6.2020	1.1-31.12.2020
Finansieringens kassaflöde			
Avgiftsbelagd emission	3 419	379	1 010
Förändring av långfristiga lån			
Förändring av kortfristiga lån	-10	-2 203	-5 712
Förvärv av egna aktier			
Försäljning av egna aktier	77	146	262
Betalda aktieutdelningar och övriga vinstutdelningar	-9 805	-760	-10 652
Återbetalning av lånefordringar	6 151	0	0
Finansieringens kassaflöde	-168	-2 438	-15 092
Förändring av likvida medel enligt kalkylen	-3 668	-5 010	-16 104
Likvida medel 1.1	46 331	62 436	62 436
Verkan av ändringar i valutakurser	-1	0	0
Likvida medel 31.12.*	42 664	57 426	46 331
Förändring av likvida medel	-3 668	-5 010	-16 104

* Finansiella värdepapper har behandlats som likvida medel i finansieringsanalysen.

Förändringar i koncernens eget kapital (FAS)

1 000 euro	30.6.2021	30.6.2020	31.12.2020
EGET KAPITAL			
Aktiekapital 1.1	1 504	1 504	1 504
Aktiekapital 30.6	1 504	1 504	1 504
Reservfond 1.1	8 132	8 132	8 132
Reservfond 30.6	8 132	8 132	8 132
Anslutningsavgiftsfond 1.1	0	41 786	41 786
Överföring mellan poster	0	-41 786	-41 786
Anslutningsavgiftsfond 30.6	0	0	0
Aktieemission	0	0	1 310
Fond för inbetalt fritt eget kapital 1.1	49 706	2 240	2 240
Försäljning av egna aktier	3 052	4 258	4 370
Överföringar mellan poster	0	41 786	41 786
Fond för inbetalt fritt eget kapital 30.6	52 758	48 284	48 396
Vinst från tidigare räkenskapsperioder 1.1	50 807	64 756	64 756
Vinstutdelning	-10 277	-7 889	-10 631
Omräkningsdifferens	-1	0	0
Övriga förändringar i eget kapital	3	0	854
Vinst från tidigare räkenskapsperioder 30.6	40 533	56 866	54 979
Räkenskapsperiodens vinst	2 940	-2 980	-4 172
Eget kapital totalt	105 868	111 807	110 149

Koncernens ansvar

1 000 euro	30.6.2021	30.6.2020	31.12.2020
Skulder för vilkas säkerhet getts en företags- eller fastighetsinteckning			
Företags- och fastighetsinteckningar			
Företags- och fastighetsinteckningar ställda som säkerhet	84	84	84
Skulder för vilkas säkerhet getts aktier eller värdeandelskonton			
För säkerhet givna aktier / negative pledge	0	9 702	9 702
	0	9 702	9 702
Skulder vilkas säkerhet är garantier			
Lån av finansieringsbolag	0	3 429	0
Limit	456	226	468
Belopp i användning för lån och limit	456	3 655	468
Belopp som kan användas i lån och limit	900	4 329	900
Värdet på garantisäkerheter	456	3 655	468
Ansvarsförbindelser			
Av hyres- och leasingavtal betingat ansvar			
Förfaller till betalning under de följande 12 månaderna	3 995	4 050	4 082
Förfaller till betalning senare	5 154	2 992	4 819
Totalt	9 149	7 042	8 900
Övriga säkerheter och ansvar			
Beviljad säkerhet totalt	420	655	384
Använd	418	655	384
Återbetalningsansvar för fastighetsinvesteringars mervärdesskatt	95	84	93
Ansvarsförbindelser och övriga ansvar totalt	10 201	21 221	19 630

Beräkningsformler

Rörelseresultat före avskrivningar:

Rörelseresultat + avskrivningar och nedskrivningar

Justeringar:

Justerat rörelseresultat före avskrivningar, justerad rörelsevinst utan goodwillavskrivningar, justerad rörelsevinst och justerat resultat för räkenskapsperioden har beräknats genom att avdra försäljningsvinster/-förluster från försäljning av fastigheter, aktier i anläggningstillgångar och affärsverksamhet, försäkringsersättningar och övriga ersättningar samt övriga korrektivposter från motsvarande rapporterad siffra.

Soliditet:

Eget kapital + minoritetsandel X 100

Balansomslutning - erhållna förskott

I både divisor och dividend används bokslutsdagens värden.

Investeringar:

Räkenskapsperiodens investeringar i anläggningstillgångar, varav inte avdragits försäljning av tillgångar.

Avstämningskalkyler för alternativa nyckeltal

Loihde Abp publicerar alternativa nyckeltal för att ge en bättre bild av affärsverksamhetens operativa utveckling och för att förbättra jämförbarheten mellan rapporteringsperioderna.

De alternativa nyckeltalen som Loihde Abp använder är rörelseresultat före avskrivningar, justerad rörelsevinst före goodwillavskrivningar, justerad rörelsevinst och justerat resultat för redovisningsperioden.

RÖRELSERESULTAT FÖRE AVSKRIVNINGAR OCH JUSTERAT RÖRELSERESULTAT FÖRE AVSKRIVNINGAR

1 000 euro	4-6 2021	4-6 2020	1-6 2021	1-6 2020	1-12 2020
Rörelsevinst	-1 731	-929	2 066	-2 445	-3 838
Avskrivningar och nedskrivningar	2 328	2 356	4 589	4 644	9 272
RÖRELSERESULTAT FÖRE AVSKRIVNINGAR	597	1 427	6 655	2 199	5 434
Försäljningsvinster från anläggningstillgångar	-160	-328	-6 019	-328	-338
Omorganiseringskostnader	24	13	176	213	582
Övriga rörelsekostnader av engångskarakteraktär	228	247	278	342	483
JUSTERAT RÖRELSERESULTAT FÖRE AVSKRIVNINGAR	689	1 359	1 090	2 425	6 160

JUSTERAD RÖRELSEVINST OCH JUSTERAD RÖRELSEVINST UTAN GOODWILLAVSKRIVNINGAR

1 000 euro	4-6 2021	4-6 2020	1-6 2021	1-6 2020	1-12 2020
Rörelsevinst	-1 731	-929	2 066	-2 445	-3 838
Försäljningsvinster från anläggningstillgångar	-160	-328	-6 019	-328	-338
Omorganiseringskostnader	24	13	176	213	582
Övriga rörelsekostnader av engångskarakteraktär	228	247	278	342	483
JUSTERAD RÖRELSEVINST	-1 639	-997	-3 498	-2 218	-3 111
Goodwillavskrivningar	1 841	1 838	3 609	3 609	7 224
OIKAISTU LIIKEVOITTO ILMAN JUSTERAD RÖRELSEVINST UTAN GOODWILLAVSKRIVNINGAR	201	841	110	1 391	4 113

JUSTERAT RESULTAT FÖR REDOVISNINGSPERIODEN

1 000 euro	4-6 2021	4-6 2020	1-6 2021	1-6 2020	1-12 2020
Räkenskapsperiodens resultat	-1 026	-269	2 940	-2 980	-4 172
Försäljningsvinster från anläggningstillgångar	-160	-328	-6 019	-328	-338
Omorganiseringskostnader	24	13	176	213	582
Övriga rörelsekostnader av engångskarakteraktär	228	247	278	342	483
Nedskrivningar på fastigheter	0	0	0	0	0
Skatteeffekt av korrektivposter	-18	14	-47	-45	-145
JUSTERAT RESULTAT FÖR REDOVISNINGSPERIODEN	-952	-323	-2 671	-2 799	-3 590