

Loihde Oyj
Puolivuosikatsaus
1.1. – 30.6.2021

31.8.2021

LOIHDE OYJ:N PUOLIVUOSIKATSAUS 1.1.–30.6.2021

(julkaistu 31.8.2021, tilintarkastamaton)

Kasvua molemmissa liiketoiminnoissa ja strategiaa edistävä Talent Base -yritysosto, Lohde päivittää liikevaihtonäkymiään

Huhti–kesäkuu 2021 lyhyesti

- Lohde-konsernin toisen vuosineljänneksen liikevaihto oli 26,9 milj. euroa (26,0 milj. euroa), kasvu 4 %
- Konsernin jatkuvien liiketoimintojen liikevaihto oli 26,9 milj. euroa (24,3 milj. euroa), kasvu kokonaisuudessaan 11 % ja orgaaninen kasvu¹ 8 %
- Turvaliiketoiminnan jatkuvien toimintojen liikevaihto oli 18,3 milj. euroa (16,7 milj. euroa), kasvu 10 %
- Digitaalisen kehittämisen liiketoiminnan jatkuvien toimintojen liikevaihto oli 8,6 milj. euroa (7,7 milj. euroa), kasvu 13 % ja orgaaninen kasvu 3 %
- Oikaistu käyttökate oli 0,7 milj. euroa (1,4 milj. euroa) eli 2,6 (5,2) % liikevaihdosta
- Oikaistu liikevoitto ilman liikearvopoistoja oli 0,2 milj. euroa (0,8 milj. euroa) eli 0,7 (3,2) % liikevaihdosta
- Lohde osti toukokuussa IT-konsulttiyhtiö Talent Base Oy:n koko osakekannan, ja Talent Base Oy:n toimitusjohtaja Tomi Bergman liittyi Lohde Oyj:n konsernijohtoryhmään
- Konsernissa aloitettiin brändimuutos, toukokuussa emoyhtiö Viria Oyj vaihtoi nimensä Lohde Oyj:ksi ja koko konsernista ryhdyttiin käyttämään Lohde-nimeä

Tammi–kesäkuu 2021 lyhyesti

- Lohde-konsernin liikevaihto oli vertailukauden tasolla, 52,1 milj. euroa (52,2 milj. euroa)
- Konsernin jatkuvien liiketoimintojen liikevaihto oli 51,2 milj. euroa (48,9 milj. euroa), kasvu 5 % ja orgaaninen kasvu 3 %
- Turvaliiketoiminnan jatkuvien toimintojen liikevaihto oli 34,7 milj. euroa (32,7 milj. euroa), kasvu 6 %
- Digitaalisen kehittämisen liiketoiminnan jatkuvien toimintojen liikevaihto oli 16,4 milj. euroa (16,2 milj. euroa), kasvu kokonaisuudessaan oli 1 %, ja orgaaninen kasvu -3 %
- Oikaistu käyttökate oli 1,1 milj. euroa (2,4 milj. euroa) eli 2,1 (4,6) % liikevaihdosta
- Oikaistu liikevoitto ilman liikearvopoistoja oli 0,1 milj. euroa (1,4 milj. euroa) eli 0,2 (2,7) % liikevaihdosta
- Helmikuussa Lohde myi TV-palveluita tuottavan Hibox Systems Oy Ab:n koko osakekannan Accedo AB:lle

¹ Jatkuvien toimintojen orgaaninen kasvu on laskettu ilman Hibox Systems Oy Ab:n, Talent Base Oy:n ja Talent Base AB:n liikevaihtoa

Taloudelliset tavoitteet strategiakaudelle 2021–2024

Loihteen hallitus on vahvistanut strategiakauden 2021–2024 taloudellisiksi tavoitteiksi:

Loihde-konserni tavoittelee keskimäärin yli 10 prosentin vuotuista liikevaihdon kasvua sisältäen mahdolliset yritysostot. Kannattavuuden osalta tavoitteena on saavuttaa yli 10 prosentin oikaistu EBITDA-marginaali IFRS-standardin mukaan laskettuna. Yhtiö suunnittelee siirtävänsä IFRS-standardin mukaiseen raportointiin strategiakauden aikana. IFRS-siirtymä nostaa oikaistua EBITDA-marginaalia johdon arvion mukaan noin 3-4 prosenttiyksikköä FAS-standardin mukaisesti laskettua korkeammaksi.²

Näkymät vuodelle 2021

Loihde Oyj on päättänyt nostaa ohjeistustaan liikevaihdon osalta, muutoksen syynä on 1.6.2021 toteutunut Talent Base Oy:n osakekannan osto.

Päivitetyt näkymät vuodelle 2021

Loihde aikoo vuoden 2021 aikana toteuttaa pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamiseen liittyviä toimia, joista aiheutuvat kehityskulut väliaikaisesti alentavat yhtiön operatiivista kannattavuutta. Lisäksi on oletettavaa, että vuonna 2020 koronapandemian johdosta alentuneet kustannukset palautuvat osittain vuoden 2021 aikana.

Vuonna 2021 Loihde odottaa digitaalisessa liiketoiminnassa jatkuvien toimintojen liikevaihdon kasvavan. Turvaliiketoiminnassa liikevaihdon odotetaan pysyvän edellisen vuoden tasolla tai kasvavan maltillisesti. Konsernin oikaistun käyttökatteen arvioidaan jäävän vuoden 2020 tasosta.

Aiemmat näkymät vuodelle 2021 (julkaistu 4.3.2021)

Koronapandemiasta johtuva epävarmuus markkinoilla jatkuu ja heikentää ennustettavuutta. Viria aikoo vuoden 2021 aikana toteuttaa pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamiseen liittyviä toimia, joista aiheutuvat kehityskulut väliaikaisesti alentavat yhtiön operatiivista kannattavuutta. Lisäksi on oletettavaa, että vuonna 2020 pandemian johdosta alentuneet kustannukset palautuvat vuoden 2021 aikana.

Vuonna 2021 Viria odottaa jatkuvien toimintojen liikevaihdon olevan sekä turva- että digitaalisen kehittämisen liiketoiminnoissa edellisen vuoden tasolla tai kasvavan maltillisesti. Konsernin oikaistun käyttökatteen arvioidaan jäävän vuoden 2020 tasosta.

² Yhtiön johdon arvioima, noin 3–4 prosenttiyksikön ero IFRS- ja FAS-standardin mukaisesti lasketussa oikaistussa EBITDA-marginaalissa johtuu pääasiassa IFRS 16-standardin mukaisesta vuokrasopimus- ja leasing-käsitelystä.

Keskeiset tunnusluvut

1 000 euroa	4-6 2021	4-6 2020	Muutos %	1-6 2021	1-6 2020	Muutos %	1-12 2020
Liikevaihto, t€	26 931	25 988	4 %	52 050	52 236	0 %	106 823
- Turvaliiketoiminta	18 303	16 670	10 %	34 723	32 665	6 %	69 122
- Digitaalisen kehittämisen liiketoiminta	8 613	9 354	-8 %	17 308	19 558	-12 %	37 859
- Muut (sis. eliminoinnit)	15	-36	-140 %	18	13	38 %	-158
Liikevaihto, jatkuvat toiminnot ¹ , t€	26 931	24 297	11 %	51 166	48 919	5 %	101 026
- Turvaliiketoiminta	18 303	16 670	10 %	34 723	32 665	6 %	69 122
- Digitaalisen kehittämisen liiketoiminta ¹	8 613	7 654	13 %	16 418	16 223	1 %	32 028
- Muut (sis. eliminoinnit) ¹	15	-28	-153 %	25	31	-19 %	-124
Käyttökate (EBITDA)	597	1 427	-58 %	6 655	2 199	203 %	5 434
Oikaistu käyttökate (EBITDA), t€ ²	689	1 359	-49 %	1 090	2 425	-55 %	6 160
Oikaistu käyttökate (EBITDA), %	2,6	5,2	-	2,1	4,6	-	5,8
Liikevoitto ilman liikearvopoistoja (EBITA), t€	110	909	-88 %	5 675	1 164	387 %	3 386
Oikaistu liikevoitto ilman liikearvopoistoja, t€ ²	201	841	-76 %	110	1 391	-92 %	4 113
Liikevoitto (EBIT), t€	-1 731	-929	-	2 066	-2 445	-	-3 838
Oikaistu liikevoitto, t€ ²	-1 639	-997	-	-3 498	-2 218	-	-3 111
Katsauskauden tulos, t€	-1 026	-269	-	2 940	-2 980	-	-4 172
Oikaistu katsauskauden tulos, t€ ²	-952	-323	-	-2 671	-2 799	-	-3 590
Omavaraisuusaste, %	79,6	77,3	-	79,6	77,3	-	81,3
Osakekohtainen tulos (EPS), euroa ³	-0,18	-0,05	-	0,51	-0,54	-	-0,75
Henkilöstön lkm keskimäärin (FTE)	713	717	-1 %	711	711	0 %	714

¹ Jatkuvien toimintojen liikevaihdossa ei ole mukana Hibox Systems Oy Ab:n liikevaihtoa tammi–helmikuulta 890 t€.

² Oikaistu käyttökate, oikaistu liikevoitto ennen liikearvopoistoja, oikaistu liikevoitto ja oikaistu tilikauden tulos on laskettu vähentämällä kiinteistöjen, käyttöomaisuusosakkeiden ja liiketoimintojen myynneistä aiheutuneet myyntivoitot/-tappiot, vakuutus- ja muut korvaukset sekä muut oikaisut vastaavasta raportoidusta luvusta.

³ Konsernin omistamat omat osakkeet vähennetty kokonaisosakemäärästä

Toimitusjohtaja Samu Konttinen:

Liikevaihtomme kasvoi huhti–kesäkuussa jatkuvien toimintojen osalta orgaanisesti 8 % ja epäorgaaninen kasvu huomioiden 11 %, ja jatkuvien toimintojen liikevaihto kaudella oli kokonaisuudessaan 26,9 (24,3) miljoonaa euroa. Konsernin oikaistu käyttökate oli 0,7 (1,4) miljoonaa euroa eli 2,6 (5,2) % liikevaihdosta. Olemme toteuttamassa useita yhtiön strategiaan ja liiketoiminnan kehittämiseen liittyviä panostuksia, jotka heikentävät kannattavuutta lyhyellä tähtäimellä.

Toukokuussa ostimme IT-konsulttiyhtiö Talent Base Oy:n, joka vahvistaa digitaalisen kehittämisen liiketoimintaamme erityisesti datalähtöisen liikkeenjohdon konsultoinnin ja ratkaisusuunnittelun osaamisellaan. Talent Base muodostaa yhdessä konserniyhtiöiden BitFactorin ja Aureolixen kanssa Lohde-konsernille vahvan digitaalisen kehittämisen verkoston, jossa työskentelee yli 300 huippuosaajaa.

Digitaalisen kehittämisen liiketoiminta piristyi hieman alkuvuodesta, ja liiketoiminnan jatkuvien toimintojen liikevaihto kasvoi orgaanisesti 3 % ja Talent Base -yritysosto huomioiden 13 %. Yritykset ja yhteisöt digitalisoivat toimintojaan aktiivisesti. Tämä näkyi korkeana kysyntänä tarjoamillemme palveluille mm. ohjelmistokehityksessä, pilvitransformaatioissa sekä analytiikan ja tiedolla johtamisen hankkeissa. Digitaalisen kehittämisen liiketoiminnan käyttöaste oli melko hyvällä tasolla, ja kasvun kiihdyttäminen edellyttää henkilöstömäärän lisäämistä. Markkinoilla vallitsevalla osaajapulalla ja rekrytoinnissa onnistumisella saattaa olla merkitystä kasvusuunnitelmiamme toteutumiseen.

Turvaliiketoiminnan 10 %:n kasvu oli poikkeuksellinen onnistuminen sekä fyysisen turvan että kyberturvan osa-alueilla. Solmimme useita merkittäviä asiakassopimuksia mm. sote-organisaatioiden ja muiden julkishallinnon toimijoiden kanssa kameravalvonnan, kulunvalvonnan, lukituksen ja henkilöturvan ratkaisusta. Jatkuvista palveluista vahvimmin kasvoivat ohjelmisto-ohjatut verkkoratkaisut ja kyberturvakeskuksen tuottamat palvelut. Näemme yritysturvamarkkinan positiivisena, mutta uskomme vuosineljännesten välillä olevan vaihtelua.

Olemme nyt Loihde. Käynnistimme alkuvuonna mittavan brändiuudistuksen, jossa koko konsernissa otetaan käyttöön Loihde-nimi. Yhteisellä brändillä pystymme paremmin tuomaan esille konsernimme vahvaa ja monipuolista osaamista, joka tähän asti on jakautunut usean eri brändin alle. Muuntautuminen Loihdeksi alkoi konsernin ja emoyhtiön nimenmuutoksella keväällä, ja tytäryhtiöissä Loihde-alkuisiin brändeihin siirrytään syyskuun alussa.

Kerroimme toukokuussa, että selvitämme mahdollisuutta hakea Loihde Oyj:n osakkeet kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalle. Olemme jatkaneet listautumisselvitysten tekemistä ja yhtiön listautumisvalmistelut ovat edenneet suunnitellusti.

Liikevaihto ja tuloksen kehitys huhti–kesäkuussa 2021

Konsernin liikevaihto oli huhti–kesäkuussa 26,9 (26,0) miljoonaa euroa. Konsernin jatkuvien toimintojen liikevaihto oli 26,9 (24,3) miljoonaa euroa. Turvaliiketoiminnan jatkuvien toimintojen liikevaihto kasvoi 10 % ja oli 18,3 (16,7) miljoonaa euroa. Kasvu oli kokonaisuudessaan orgaanista. Digitaalisen kehittämisen liiketoiminnan jatkuvien toimintojen liikevaihto kasvoi 13 % ja oli 8,6 (7,7) miljoonaa euroa. Orgaaninen kasvu oli 3 %.

Konsernin käyttökate (EBITDA) oli 0,6 (1,4) miljoonaa euroa eli 2,2 (5,5) % liikevaihdosta ja oikaistu käyttökate oli 0,7 (1,4) miljoonaa euroa eli 2,6 (5,2) % liikevaihdosta.

Liikevoitto ilman liikearvopoistoja (EBITA) oli 0,1 (0,9) miljoonaa euroa eli 0,4 (3,5) % liikevaihdosta ja liikevoitto liikearvopoistojen jälkeen (EBIT) oli -1,7 (-0,9) miljoonaa euroa.

Katsauskauden tulos oli -1,0 (-0,3) miljoonaa euroa ja osakekohtainen tulos oli -0,18 (-0,05) euroa.

Liikevaihto ja tuloksen kehitys tammi-kesäkuussa 2021

Konsernin liikevaihto oli ensimmäisellä vuosipuoliskolla 52,1 (52,2) miljoonaa euroa. Liikevaihto laski 0,4 prosenttia vertailujaksoon verrattuna, mikä johtui pääasiassa Hibox Systems Oy Ab:n osakkeiden myynnistä. Hibox Systems Oy Ab on mukana liikevaihdossa tammi-helmikuun osalta ja Talent Base Oy kesäkuun osalta. Jatkuvien toimintojen liikevaihto kasvoi 5

% ja oli 51,2 (48,9) miljoonaa euroa. Orgaanisesti jatkuvien toimintojen liikevaihto kasvoi 3 %. Turvaliiketoiminnan jatkuvien toimintojen liikevaihto kasvoi 6 % ja oli 34,7 (32,7) miljoonaa euroa. Kasvu oli kokonaisuudessaan orgaanista. Digitaalisen kehittämisen liiketoiminnan jatkuvien toimintojen liikevaihto kasvoi 1 % ja oli 16,4 (16,2) miljoonaa euroa. Orgaaninen kasvu oli -3 %.

Käyttökate (EBITDA) oli 6,7 (2,2) miljoonaa euroa eli 12,8 (4,2) % liikevaihdosta ja oikaistu käyttökate 1,1 (2,4) miljoonaa euroa eli 2,1 (4,6) % liikevaihdosta. Käyttökate nosti Hibox Systems Oy Ab:n myynnistä saatu noin 5,9 miljoonan euron myyntivoitto.

Liikevoitto ennen liikearvopoistoja (EBITA) oli 5,7 (1,2) miljoonaa euroa eli 10,9 (2,2) % liikevaihdosta. Liikevoitto liikearvopoistojen jälkeen (EBIT) oli 2,1 (-2,4) miljoonaa euroa.

Henkilöstökulut olivat 28,8 (27,1) miljoonaa euroa eli 55 (52) % liikevaihdosta. Henkilöstöku-
lujen kasvu johtui pääasiassa konsernirakenteen muutoksesta, turvaratkaisut-liiketoiminta-
alueen kasvusta sekä panostuksista liiketoiminnan kehittämiseen.

Liiketoiminnan muut kulut olivat 6,8 (6,9) miljoonaa euroa eli 13 (13) % liikevaihdosta.

Suunnitelman mukaisia poistoja tehtiin konsernissa yhteensä 4,6 (4,6) miljoonaa euroa, joista liikearvopoistojen osuus oli 3,6 (3,6) miljoonaa euroa.

Konsernin katsauskauden tulos oli 2,9 (-3,0) miljoonaa euroa ja osakekohtainen tulos 0,51 (-0,54) euroa.

Taloudellinen asema, rahoitus ja investoinnit

Konsernin taseen loppusumma katsauskauden lopussa oli 133,3 (145,7) miljoonaa euroa. Konserniliikearvon määrä taseessa oli 50,5 (47,2) miljoonaa euroa. Merkittävimmät taseen loppusummaan vaikuttaneet muutokset vertailuajankohtaan nähden olivat osingonmaksu ja vuoden 2020 loppupuoliskolla tapahtunut lainojen lyhentäminen.

Omavaraisuusaste katsauskauden lopussa oli 79,6 (77,3) % ja konsernin oman pääoman tuotto oli 5,4 (-5,0) %. Oman pääoman tuottoa paransi Hibox Systems Oy Ab:n myynnistä saatu myyntivoitto ja toisaalta sitä heikensivät liikearvopoistot.

Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja oli -0,3 (3,2) miljoonaa euroa.

Konsernin investointien kokonaismäärä oli 10,7 (5,5) miljoonaa euroa. Merkittävimmät investoinnit kohdistuivat sekä katsaus- että vertailukaudella yritysostoihin.

Loihde Oyj jakoi vuodelta 2020 osinkoa yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti 1,80 euroa/osake (täsmäytyspäivä 10.5.2021). Osingon maksupäivä oli 18.5.2021. Osinkojen yhteismäärä oli noin 10,3 miljoonaa euroa.

Osake, osakkeenomistajat ja osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Loihde Oyj:n osakkeiden lukumäärä kesäkuun lopussa oli 5 921 459 osaketta ja tammi-kesäkuussa keskimäärin 5 723 118 osaketta (kesäkuun 2020 lopussa 5 675 465 ja tammi-kesäkuussa 2020 keskimäärin 5 524 726).

Emoyhtiöllä oli katsauskauden lopussa omia osakkeita 80 130 kpl ja tytäryhtiöillä 400 kpl, mikä yhteensä muodostaa 1,4 % koko osakekannasta.

Yhtiöllä oli kauden lopussa 25 914 osakkeenomistajaa. Luku ei sisällä niitä osakkeita, joita ei ole rekisteröity arvo-osuusjärjestelmään, tällaisia osakkeita oli kauden lopussa 349 100.

Yhtiökokous päätti 6.5.2021 tällaisten ns. yhteistilillä olevien osakkeiden oikeuksien menettämisestä, ellei niiden kirjaamista ole vaadittu viimeistään 30.6.2021. Kevään ja alkukesän aikana yhteistilille kirjattuja osakkeita rekisteröitiin omistajiensa arvo-osuustileille 51 100 kappaletta. Kadonneiden ja käräjäoikeudessa kuolettamista haettujen osakkeiden osalta rekisteröinti arvo-osuusjärjestelmään tulee tehdä viimeistään 31.12.2021.

Yhtiön osakkeenomistajista mikään taho ei ole hallintarekisteröinyt omistustaan. Luettelo suurimmista omistajista on nähtävissä yhtiön verkkosivulla osoitteessa loihde.com.

Yhtiö on katsauskauden aikana laskenut liikkeelle yhteensä 157 031 uutta osaketta.

Talent Base Oy:n hankinnan yhteydessä toteutetussa, tietyille ostetun yhtiön entisille omistajille suunnatussa osakeannissa Loihde Oyj laski liikkeelle 131 735 uutta osaketta merkintähinnalla 23,17 euroa/osake.

Lisäksi yhtiö on toteuttanut henkilöstön ja hallituksen osakepohjaisiin kannustinjärjestelmiin liittyviä osakeanteja.

Henkilöstön osakepohjaisen kannustinohjelman 2018–2023 palkkio-osakkeet

Loihde toteutti maaliskuussa suunnatun osakeannin liittyen syksyllä 2018 alkaneen henkilöstön kannustinohjelman lisä- ja palkkio-osakkeiden maksamiseen. Osakeannissa luovutettiin ohjelmaan osallistuneille kaikkiaan 25 296 uutta osaketta. Kannustinohjelma ja sen ehdot on kuvattu tarkemmin yhtiön toimintakertomuksessa vuodelta 2020.

Henkilöstön osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2021–2023

Loihteen hallitus päätti 27.5.2021 yhtiön henkilöstölle suunnattavasta pitkän aikavälin kannustinohjelmasta (Henkilöstön osakeohjelma 2021). Ohjelman kohderyhmänä on koko Loihde-konsernin henkilöstö johto mukaan lukien. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää osakkeenomistajien ja henkilöstön tavoitteet yhtiön arvон kasvattamiseksi ja liiketoimintastrategian toteuttamiseksi pitkällä aikavälillä sekä henkilöiden sitouttamiseksi yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja arvон kehitykseen perustuva palkkiojärjestelmä.

Ohjelmaan sisältyy yksi ansaintajakso, joka ajoittuu ajalle 1.6.2021–31.12.2023. Noin kahden ja puolen vuoden ansaintajakson jälkeen merkinnän tehneet saavat yhden maksuttoman lisäosakkeen jokaista merkitsemäänsä ja palkkion maksuhetkellä yhä omistamaansa kolmea osaketta kohden. Lisäosakkeiden saaminen edellyttää, että henkilö on palkkion maksuhetkellä edelleen Loihde-konsernin palveluksessa. Lisäosakkeiden ansaintaan perustuvat palkkiot maksetaan merkinnän tehneille ansaintajakson jälkeen eli tavoitteellisesti alkuvuodesta 2024. Kannustinohjelman palkkio maksetaan ensisijaisesti yhtiön osakkeiden ja rahan yhdistelmänä siten, että rahana maksettava osuus kattaisi palkkiosta aiheutuvat verot ja veroluonteiset maksut. Hallituksella on myös oikeus päättää palkkion maksusta kokonaan osakkeina tai kokonaan rahana.

Ohjelmaan osallistuvat ovat saaneet merkitä yhtiön osakkeita 18.6.2021–24.6.2021 välisenä merkintäaikana alennettuun merkintähintaan 19,18 euroa osakkeelta. Osakkeiden merkintähinta vastasi osakkeen keskikurssia Privanetissa ajalla 1.11.2020–30.4.2021 kymmenen prosentin alennuksella laskettuna. Ohjelmaan osallistui 327 henkilöä, jotka merkitsivät yhteensä 82 842 osaketta. Merkintähinta on maksettu ja kirjattu yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon katsauskauden jälkeen heinäkuussa 2021 ja uudet osakkeet on rekisteröity kaupparekisteriin 19.7.2021.

Johdon ja avainhenkilöiden pitkän tähtäimen kannustinohjelma 2021 (LTI)

Yhtiön hallitus päätti 3.3.2021 yhtiön konsernijohtoryhmälle ja valituille avainhenkilöille suunnatusta suoritusperusteisesta pitkän tähtäimen kannustinohjelmasta. Ohjelma koostuu vuosittain alkavista kolmen vuoden ansaintajaksosta, joista kukin edellyttää hallituksen erillistä hyväksyntää. Palkkion maksamisen kriteereinä ovat hallituksen ansaintajaksolle asettamat liikevaihto- ja käyttökate tavoitteet. Ensimmäisen ansaintajakson 2021–2023 nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan keväällä 2024 ja niiden yhteismäärä on enintään 48 000 osaketta. Palkkion maksamisen edellytyksenä on, että avainhenkilön työ- tai toimisuuhdetta ei ole kyseisen avainhenkilön tai yhtiön toimesta irtisanottu tai purettu ennen ansaintajakson päättymistä.

Hallituksen osakepalkkiojärjestelmä

Varsinainen yhtiökokous päätti 6.5.2021 yhtiön hallituksen pitkän aikavälin osakepohjaiseen palkkiojärjestelmään liittyvästä suunnatusta osakeannista, jossa hallituksen jäsenten merkittäväksi annettiin enintään 3 168 osaketta 17,50 euron osakekohtaisella merkintähinnalla. Osakkeiden merkintähinta vastasi osakkeen keskimurssia Privanetissa ajalla 1.10.2020–31.3.2021 kymmenen prosentin alennuksella laskettuna. Osakkeita merkitsi viisi hallituksen jäsentä, yhteensä 2 740 osaketta. Merkintähinta on kirjattu yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon katsauskauden jälkeen heinäkuussa 2021 ja rekisteröity kaupparekisteriin 20.7.2021.

Konsernin liiketoiminta-alueet ja rakenne

Loihde Oyj on digitaalisen kehittämisen ja turvaratkaisujen asiantuntijayritys. Konsernilla on kaksi liiketoiminta-aluetta: Digitaalisen kehittämisen liiketoiminta tarjoaa asiakkaille tiedolla johtamisen, data-analytiikan sekä digitalisaation edistämisen ratkaisuja palvelu- ja käyttöliittymämuotoilusta ohjelmistokehitykseen. Loihdeen turvaliiketoiminta kattaa laajasti yritysturvallisuuden osa-alueet kyberturvasta lukituksen ja sähköisen turvateknologian palveluihin.

Konsernin emoyhtiö on Loihde Oyj.

Digitaalisen kehittämisen liiketoiminnan muodostavat

- Aureolis Oy (1.9.2021 alkaen Loihde Analytics Oy)
- BitFactor Oy (Loihde Factor Oy) sekä
- Talent Base Oy (Loihde Advisory Oy) ja sen tytäryhtiöt Talent Base AB (Loihde Advisory AB) ja Altotech Oy

Turvaliiketoiminnan muodostavat

- Viria Security Oy (Loihde Trust Oy)
- Tansec Oy (Loihde Trust Tansec Oy) ja
- Spellpoint Oy (Loihde Trust Spellpoint Oy)

Lisäksi konserniin kuuluu Viria Kiinteistöt Oy (Loihde Kiinteistöt Oy).

Konsernirakenteen muutokset

Loihde Oyj myi Hibox Systems Oy Ab:n helmikuussa 2021 ruotsalaiselle Accedo AB:lle. Kauppa astui voimaan 1.3.2021.

Yhtiö osti IT-konsulttiyhtiö Talent Base Oy:n koko osakekannan toukokuussa, ja Talent Base sekä sen tytäryhtiöt liittyivät konserniin 1.6.2021 alkaen.

Viria Security Oy myi hälytyskeskusliiketoimintansa kesäkuussa K2 Turvapalvelut Oy:lle.

Henkilöstö, johto ja hallinto

Henkilökunnan keskimääräinen lukumäärä kokoaikaisiksi muutettuna (FTE) katsauskauden aikana oli konsernissa 711 (711) ja katsauskauden lopussa 754 (720). Keskimääräistä lukumäärää laskettaessa on otettu huomioon myös mahdollinen työsuhteen osa-aikaisuus.

Osaava ja sitoutunut henkilöstö on Loihdeen menestyksen avaintekijöitä, ja siksi yhtiö panostaa myönteisen yrityskulttuurin ja henkilöstötyytyväisyyden vaalimiseen sekä jatkuvaan osaamisen kehittämiseen. Työtyytyväisyyttä tutkitaan sekä vuosittain tehtävällä laajalla kyselyllä että keräämällä jatkuvaa palautetta pulssikyselyillä ja keskusteluilla.

Konsernin johtoryhmään kuuluivat katsauskaudella konsernin toimitusjohtaja Samu Konttinen, Viria Security Oy:n toimitusjohtaja Marko Järvinen, Aureolis Oy:n toimitusjohtaja Katja Ahola, BitFactor Oy:n toimitusjohtaja Juha Meronen, Talent Base Oy:n toimitusjohtaja Tomi Bergman (1.6.2021 alkaen), talousjohtaja Pirjo Suhonen, viestintäjohtaja Tiina Nieminen ja strategijahtaja Mikko Mäkelä (8.2.2021 alkaen).

Loihde Oyj:n hallituksen muodostivat Timo Kotilainen (puheenjohtaja), Kaj Hagros, Jussi Hattula, Elina Piispanen, Matti Piri ja Stefan Wikman.

Hallintoneuvostoon ovat kuuluneet Christian Wetterstrand (puheenjohtaja), Martti Alakoski, Carita Ehnström, Lars Gästgivers, Pekka Haapanen, Pasi Haarala, Juha Koivisto, Matti Kulmakorpi, Jorma Kuoppamäki, Kuisma Laukkola, Riina Nevamäki, Heikki Mäki-Valkama (6.5.2021 alkaen), Ari Närvä, Björn Pundars, Raimo Ristilä, Janne Tuomikoski, Matti Uusi-Kakkuri ja Piia Uusi-Kakkuri.

Yhtiökokous

Loihde Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Seinäjoella torstaina 6.5.2021. Yhtiökokous vahvisti yhtiön tilinpäätöksen tilikaudelta 2020 ja myönsi vastuuvapauden tili- ja toimintavastuullisille.

Yhtiökokous päätti jakaa vuoden 2020 tuloksesta osinkoa 1,80 euroa osakkeelta. Osingonmaksun täsmäytyspäivä oli 10.5.2021 ja maksupäivä 18.5.2021.

Lisäksi yhtiökokous päätti ehdollisesta lisävarojenjaosta, jossa emoyhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastosta jaetaan 0,90 euroa osakkeelta. Lisävarojenjako on ehdollinen sille, että yhtiön osakkeet otetaan kaupankäynnin kohteeksi Nasdaq Helsinki Oy:n ylläpitämällä Nasdaq First North Growth Market Finland -markkinapaikalla 31.12.2021 mennessä. Hallitus päättää varojenjaon täsmäytyspäivästä ja maksupäivästä kuitenkin siten, että maksupäivän tulee olla viimeistään 31.12.2021.

Hallintoneuvoston erovuoroisista jäsenistä valittiin uudelleen Martti Alakoski, Pasi Haarala, Juha Koivisto, Raimo Ristilä, Matti Uusi-Kakkuri ja Christian Wetterstrand sekä uudeksi jäseneksi Heikki Mäki-Valkama. Hallintoneuvoston kokouspalkkiot pidettiin ennallaan: hallintoneuvoston jäsenelle maksetaan 400 euroa/kokous ja puheenjohtajalle 700 euroa/kokous.

Varsinaiseksi tilintarkastajaksi valittiin KPMG Oy, päävastuullisena tilintarkastajanaan Esa Kailiala, KHT.

Yhtiökokous päätti muuttaa yhtiön yhtiöjärjestystä. Muutokset liittyvät yhtiön mahdollisen First North -listautumisen valmisteluun.

Yhtiön toiminimeksi päätettiin Loihde Oyj, ruotsiksi Loihde Abp ja englanniksi Loihde Plc. Yhtiön toimialaa koskevaa kohtaa päivitettiin vastaamaan yhtiön nykyistä liiketoimintaa: "Yhtiön

toimialana on digitalisaatioon, tiedonhallintaan, turvallisuuteen ja erilaisten teknologiaan liittyvien liiketoimintojen harjoittaminen, hallinnointi, kehittäminen ja konsultointi, kiinteistöjen ja osakkeiden omistus, vuokraus ja myynti sekä rahoitus- ja sijoitustoiminta. Toimintojaan yhtiö voi harjoittaa suoraan tai tytä-, osakkuus- tai omistussuhdeyhtiöiden välityksellä.”

Yhtiökokous päätti lisäksi ehdollisista yhtiöjärjestysmuutoksista, jotka ilmoitetaan rekisteröitäviksi, jos yhtiön hallitus päättää hakea yhtiön osakkeet kaupankäynnin kohteeksi First Northiin. Muutosten tarkoituksena on saattaa yhtiön yhtiöjärjestys vastaamaan listayhtiöissä yleisesti noudatettuja käytäntöjä.

Keskeiset muutokset:

- Yhtiö luopuu hallintoneuvostosta, ja hallituksen jäsenet valitsee jatkossa yhtiökokous.
- Hallituksen toimikausi päättyy valintaa ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.
- Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla tilintarkastuslain mukainen tilintarkastusyhteisö ja päävastuullisen tilintarkastajan KHT-tilintarkastaja.
- Yhtiökokous voidaan järjestää joko Seinäjoella tai Vaasassa. Kutsu yhtiökokoukseen toimitetaan julkaisemalla se yhtiön internetsivuilla ja lisäksi kokouskutsu tai ilmoitus yhtiökokouksesta voidaan julkaista yhdessä tai useammassa sanomalehdessä hallituksen niin päättäessä.
- Yhtiökokouksessa luovutaan äänileikkurista ja kolmen neljäosan määräenemmistöstä, jota on edellytetty tietyissä yhtiökokouksessa tehtävissä päätöksissä.

Yhtiökokous päätti perustaa pysyvän osakkeenomistajien nimitystoimikunnan hallituksen valinnan ja palkitsemisen valmistelua varten ja vahvisti sille työjärjestyksen. Yhtiökokous päätti lisäksi, että kullekin nimitystoimikunnan jäsenelle sekä asiantuntijana nimitystoimikunnan työskentelyyn osallistuvalla hallituksen puheenjohtajalle maksetaan kokouspalkkiota 400 euroa kokoukselta ja nimitystoimikunnan puheenjohtajalle 700 euroa kokoukselta. Päätökset ovat ehdollisia sille, että hallitus päättää hakea yhtiön osakkeet kaupankäynnin kohteeksi First Northiin.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhteensä enintään 230 000 yhtiön oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Valtuutus oikeuttaa hallituksen päättämään hankkimisesta myös muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankkiminen). Valtuutus käsittää osakkeiden hankkimisen joko First North -markkinapaikalta sen sääntöjen ja ohjeiden mukaisesti, jolloin hankintahinta määräytyy hankintahetken kurssin perusteella tai osakkeenomistajille tehtävällä ostotarjouksella, jolloin hankintahinnan tulee olla kaikille osakkeenomistajille sama. Yhtiön omat osakkeet hankitaan käytettäväksi yrityskauppojen tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyiden toteuttamiseksi, yhtiön rahoitusrakenteen parantamiseksi, osana yhtiön kannustinjärjestelmän toteuttamista tai muutoin edelleen luovutettavaksi tai mitätöitäväksi. Valtuutus sisältää hallituksen oikeuden päättää kaikista muista omien osakkeiden hankkimisen ehdoista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2022 saakka.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhteensä enintään 660 000 osakkeen antamisesta osakeannilla. Valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden että yhtiön hallussa olevien omien osakkeiden antamista. Enimmäismäärä vastaa 11,4 % yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeet voidaan antaa vastikkeena yritysjärjestelyissä, enintään 580 000 osaketta, tai

osana henkilöstön kannustinjärjestelmiä, enintään 80 000 osaketta. Valtuutus osakeantiin on voimassa yritysjärjestelyihin käytettävien osakkeiden osalta seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2022 saakka, ja henkilöstön kannustinjärjestelmiin liittyvien osakkeiden osalta 4 vuotta yhtiökokouksen päätöksestä. Valtuutus ei kumoa varsinaisen yhtiökokouksen 9.5.2019 ja 25.6.2020 hallitukselle antamia aiempia valtuutuksia siltä osin kuin aiemmat valtuutukset koskevat osana henkilöstön kannustinjärjestelmiä annettavia osakkeita.

Nykyisen Lohde Oyj:n edeltäjän Anvia Oyj:n osakkeet liitettiin arvo-osuusjärjestelmään vuonna 2011. Ne osakkeet, joita ei ollut kirjattu osakkeenomistajan osoittamalle arvo-osuustilille 15.4.2011 mennessä, kirjattiin nk. yhteistilille, jolla niitä on säilytetty osakkeenomistajien lukuun. Yhteistililtä osakkeenomistaja on saanut omistamansa osakkeet kirjattua omalle arvo-osuustililleen tekemällä kirjaamisvaatimuksen. Kymmenen vuoden siirtymäaika päättyi 15.4.2021, minkä jälkeen yhtiön yhtiökokous voi päättää, että oikeudet yhteistilillä oleviin osakkeisiin ja niihin perustuviin oikeuksiin on menetetty.

Yhtiökokous päätti yhteistilillä olevien osakkeiden eli ns. paperiosakkeiden osalta seuraavaa:

- Oikeus Lohde Oyj:n osakkeisiin ja niihin perustuviin oikeuksiin on menetetty kaikkien sellaisten Lohde Oyj:n osakkeiden osalta, joiden kirjaamista osakkeenomistajan arvo-osuustilille ei ole pätevästi vaadittu 30.6.2021 kello 16 mennessä.
- Jos osakekirja tai muu vastaava asiakirja on kadonnut, on vaatimus tehtävä viimeistään edellä mainittuun määräaikaan mennessä, minkä lisäksi osakekirjan tai muun vastaavan asiakirjan kuolettamista koskeva päätös on esitettävä ja muut osakkeiden kirjaamisen osakkeenomistajan arvo-osuustilille edellyttämät toimenpiteet saatettava loppuun 31.12.2021 kello 16.00 mennessä.
- Menettämisseuraamuksen kohteena olevat osakkeet tulevat yhtiölle, ja tällaisiin osakkeisiin sovelletaan yhtiön hallussa olevia omia osakkeita koskevia säännöksiä.

Yhtiökokous hyväksyi hallituksen jäsenille suunnattuun pitkän aikavälin osakepohjaiseen palkkiojärjestelmään liittyvän suunnatun maksullisen osakeannin, jossa hallituksen jäsenten merkittäväksi annettiin enintään 3 168 osaketta.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 50 000 euron suuruisesta lahjoituksesta yhtiön liiketoimintaa tukeviin koulutus- ja tutkimuskohteisiin tai yleishyödyllisiin tai niihin rinnastettaviin tarkoituksiin.

Markkinakatsaus

Yritysten ja yhteiskunnan voimakas digitalisaatiokehitys on yksi Loihdeen kasvun tärkeimmistä ajureista. Se vaikuttaa suoraan tai välillisesti lähes kaikkiin Loihdeen palvelualueisiin, tyypillisimmin ohjelmistokehitykseen ja data-analytiikan hyödyntämiseen, mutta lisää merkittävästi myös kyberturvapalveluiden tarvetta.

Digitalisaatio luo yrityksille merkittäviä mahdollisuuksia kehittää liiketoimintaansa. Se on muokannut perinteisiä liiketoiminta- ja ansaintamalleja voimakkaasti sekä synnyttänyt myös täysin uusia toimintamalleja, kuten alustatalous ja mobiiliteetin merkittävästi lisääntynyt hyödyntäminen. Digitaalisten palveluiden ja järjestelmien kehittäminen toteutetaan liiketoimintakeskeisesti käyttäjäkokeemusta korostaen. Teknologiaosaamisen rinnalla kehittämissuunnitelmissa korostuu myös asiakas- ja liiketoimintaymmärryksen sekä palvelumuotoilun merkitys.

Digitalisaation myötä yhteiskunnan eri osa-alueet siirtyvät enenevässä määrin sähköisiin kanaviin, mikä lisää järjestelmien ja palveluiden alttiutta kyberturvallisuushille. Tämän vuoksi tietoturvallinen järjestelmä- ja sovelluskehitys sekä kokonaisvaltaiset kyberturvaratkaisut ovat aiempaa kriittisempi osa yritysten kokonaisturvaa. Myös yritysten IT-ympäristön muutos, kuten pilvipalvelut, järjestelmien määrän kasvu ja niiden väliset integraatiot sekä yritysten väliset ekosysteemit ja kyberrikollisuuden ammattimaistuminen lisäävät kyberturvapalveluiden tarvetta ja asettavat niille uudenlaisia haasteita. Kyberturvallisuus on laajentunut yrityksen sisäverkon suojaamisesta ja esimerkiksi identiteetin- ja pääsynhallinnan merkitys on kasvanut. Kyberturva linkittyy yhä kiinteämmin myös fyysisen ympäristön suojaamiseen, mm. kameravalvonnan, kulunvalvonnan ja lukituksen ratkaisuihin.

Fyysisen ja digitaalisen maailman välisen rajan hämärtyminen luo kysyntää Loihteen kaltaisille toimijoille, jotka kykenevät auttamaan asiakkaitaan paitsi uusien digitaalisten palveluiden kehittämisessä ja tiedon hyödyntämisessä, myös niihin liittyvien turvallisuusuhkien ennakoinnissa ja ratkaisemisessa.

Datan hyödyntäminen ja tiedolla johtaminen ovat liiketoiminnan kehittämisen keskeisimpiä trendejä. Datan määrä kasvaa eksponentiaalisesti, ja organisaatioilla on vahva halu kehittää toimintaansa tieto-ohjautuvaksi sekä hyödyntää tekoälyn ja automaation luomia mahdollisuuksia. Tiedon jalostaminen, analytiikka ja tiedolla johtamisen konsultointi ovat Loihteen keskeisiä osaamisalueita, ja yhdistämällä niitä konsernin muihin palvelualueisiin luodaan ratkaisuja esimerkiksi teollisen internetin tarpeisiin.

IT- ja tietoturvapalveluiden kasvanut kysyntä on johtanut ankaraan kilpailuun osaajista, ja jossain määrin tämä on hidastanut myös koko IT-toimialan kasvua. Ammattitaitoisen työvoiman riittävyys on haaste myös fyysisen turvan liiketoiminnan kasvuille.

Koronapandemia on hidastanut maailman ja Suomen kansantalouden kasvutahtia. Toisaalta pandemiasta johtuvat sulkutoimet ovat kasvattaneet tarvetta digitaalisille palveluille ja vauhdittaneet niiden käyttöönottoa, mikä voimistaa tarvetta myös kyberturvallisuuspalveluille. Investointien lykkääminen talouskehityksen epävarmuuden vuoksi voi kuitenkin vaikuttaa myös Loihteen liiketoimintoihin, ja fyysisen turvan markkinan kasvunäkymiin vaikuttaa osaltaan uudisrakentamisen hidastuminen ja korjausrakentamishankkeiden viivästyttäminen.

Eri toimialoilla digitalisaatiokehitys on erilaisessa vaiheessa. Yksi edelläkävijöistä palveluidensa digitalisoinnissa on ollut pankki- ja finanssiala, joka on myös Loihteen suurimpia asiakastoimialoja. Voimakasta kehitystä on meneillään muun muassa sote-alalla, vähittäiskaupassa sekä teollisuudessa, joissa digitalisaatiolla voidaan sekä tehostaa prosesseja että parantaa asiakaskokemusta.

Strategia

Loihde on digipalveluiden ja turvateknologian palveluyhtiö, joka rakentaa asiakkailleen digitaalisia ratkaisuja sekä suojelee heitä tietoturva- ja muilta turvallisuusriskeiltä. Yhtiö auttaa asiakkaitaan hyödyntämään dataa ja digitalisaatiota sekä turvaamaan asiakkaan liiketoiminnan jatkuvuuden.

Loihteen liiketoiminta koostuu kahdesta erillisestä liiketoiminta-alueesta: digitaalinen kehittäminen ja turvaratkaisut. Liiketoimintojen väliset kyvykkyydet, kuten järjestelmäintegraatioihin liittyvä osaaminen ja turvajärjestelmien tuottaman datan hyödyntäminen, antavat mahdollisuuden tuottaa asiakkaalle kattavampia palvelukokonaisuuksia ja edistävät näin yhtiön kilpailukykyä. Liiketoiminnoilla on lukuisia yhteisiä asiakkaita sekä potentiaalia ristiinmyyntiin.

Orgaaninen kasvu ja kannattavuuden parantaminen

Loihteen tavoitteena on kasvattaa liikevaihtoa ja parantaa kannattavuutta molemmilla liiketoiminta-alueillaan. Tavoitteiden saavuttamista tukee yhteiskunnan vahva digitalisaatiokehitys ja kyberturvamarkkinan voimakas kasvu sekä yhtiön vahva markkina-asema fyysisessä turvallisuudessa. Yhtiön näkemyksen mukaan digitaalisuus murtautuu läpi lähes kaikilla toimialoilla, datakeskeisyys ja datan hyödyntäminen kaikessa liiketoiminnassa korostuu ja samanaikaisesti teknologiat kehittyvät erittäin nopealla tahdilla. Pysyäkseen mukana tässä kehityksessä yritykset hyödyntävät kumppaneiden, kuten Loihteen osaamista.

Keskitymme digitaalisen kehittämisen ja turvamarkkinoiden kasvusegmentteihin

Digitaalisessa kehittämisessä yhtiön strategiset painotukset ovat kasvavissa palvelualueissa, kuten data-analytiikassa, palvelumuotoilussa, ohjelmistokehityksessä ja pilviteknologioihin liittyvissä kehityshankkeissa. Viime vuosina näkyvä trendi markkinalla on ollut toimijoiden halu päästä kiinni asiakkuuksiin jo digitalisaatiohankkeiden suunnitteluvaiheessa, sillä yhden suunnittelutyötunnin myynti voi tyypillisesti tarkoittaa moninkertaista määrää ohjelmistokehitystuntien myyntiä. Keväällä 2021 toteutettu Talent Base -yritysosto vie Loihdetta arvoketjussa juuri tähän suuntaan.

Turvalliketoiminnassa yhtiö kehittää edelleen kyberturva- ja pilvitransformaatiopalveluita vastaamaan muuttuviin asiakastarpeisiin. Digitaalisuus ja tietoturvan merkitys kasvaa myös fyysisen turvan ratkaisuisissa, lisäksi analytiikka tuo uutta kasvua yhä kehittyneempien videovalvonta- ja kulunhallintajärjestelmien yleistyessä. Loihde jalostaa edelleen uniikkia Yksi Turvalisuus® -kokonaisturvallisuuskonseptiaan, joka kattaa digitaalisen ja fyysisen turvan. Yhtiö uskoo vahvistavansa asemaansa yhtenä Suomen vahvimista fyysisen turvan kokonaispalvelutoimittajista tavoitteena markkinajohtajuus Suomessa.

Synergiaetuja konserniyhteistyöllä

Yhtiö on tehnyt viime vuosina lukuisia yrityskauppoja, joilla on muodostettu nykyisen Loihteen ydin. Ostetut yritykset ovat toimineet irrallisina yhtiöinä usealla eri brändillä. Yhtiön pyrkimyksenä on kehittää ja yhtenäistää konsernin toimintaa, lisätä ristiinmyyntiä ja kehittää synergisiä kokonaisratkaisuja. Näkyvä osoitus yhtenäisemmän konsernin rakentamisesta on vuonna 2021 toteutettu brändiuudistus, jossa kaikki konserniyhtiöt siirtyivät yhteisen Loihdebrändin alle.

Kasvun vauhdittaminen valikoiduin yritysostoin

Loihde pyrkii jatkamaan fokusoituja yritysjärjestelyitä valitun kasvusuunnan tukemiseksi. Yhtiön vahva tase mahdollistaa strategiaa tukevat yritysostot.

Ihmiset tekevät Loihteen ja sen palvelut

Osaava ja sitoutunut henkilöstö mahdollistaa korkean asiakastyytyväisyyden. Yhtiö haluaa olla haluttu työpaikka, jossa ihmiset voivat hyvin, kehittyvät ammattilaisina ja kokevat tekevänsä merkityksellistä työtä joka päivä. Loihteen sloganissa ”Ihmiset edellä jo vuodesta 1882” viitataan sekä asiakkaisiin, joita varten työtä tehdään, että henkilöstöön, jonka osaaamiselle yhtiö rakentuu.

Riskit ja epävarmuustekijät

Yhtiön lähiajan riskeissä ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia katsauskauden aikana.

Koronapandemia ja sen hidastava vaikutus maailman ja Suomen talouskasvuun aiheuttaa edelleen epävarmuutta, joka voi vähentää yritysten mahdollisuuksia ja halukkuutta investointeihin tai aiheuttaa niiden lykkäämistä. Pandemialla voi lisäksi olla negatiivisia vaikutuksia asiakkaiden maksukykyyn. Toisaalta koronapandemia on vauhdittanut uusien digitaalisten palveluiden käyttöönottoa ja yhteiskunnan toimintatapojen muutosta, mikä voimistaa tarvetta myös kyberturvallisuuspalveluille.

Loihteen liiketoiminnasta merkittävän osan muodostavat asiakkaille toteutettavat projektit. Näiden resursoinnin kohtaanto-ongelmat, epäonnistuminen hinnoittelussa tai toteutuksessa tai projektin viivästyminen voivat heikentää yhtiön kannattavuutta. Asiakas- tai toimittajasopimusten epäedullisilla ehtoilla tai niiden sisällöstä syntyvillä erimielisyyksillä voi olla haitallisia vaikutuksia yhtiön tulokseen tai ne voivat aiheuttaa odottamattomia lisäkustannuksia. Muita asiakkaisiin liittyviä riskejä ovat yhden tai useamman avainasiakkaan menettäminen, ostojen huomattava väheneminen tai asiakkaiden taloudelliset ongelmat.

Loihde on palvelu- ja asiantuntijayhtiö, jonka liiketoiminta nojautuu vahvasti ammattitaitoiseen henkilöstöön. Yhtiön strategian toteuttaminen ja tulos saattavat heikentyä merkittävästi, jos yhtiö ei pysty rekrytoimaan ja pitämään palveluksessaan osaavia asiantuntijoita sekä kehittämään jatkuvasti heidän osaamistaan kulloisiakin asiakastarpeita vastaavaksi. Loihteen toimialoilla kilpailu osaajista on erittäin kireää, mikä saattaa johtaa palkkainflaatioon ja asettaa painetta henkilöstökulujen kasvulle.

Turvallisuusalan toimijana Loihteeseen kohdistuu korkeita vaatimuksia sen palveluiden turvallisuuden ja jatkuvuuden osalta. Tietomurto tai tietosuojaloukkaus tai muun turvallisuusrisikin toteutuminen yhtiön tai asiakkaan ympäristössä voi toteutuessaan aiheuttaa merkittäviä välittömiä ja välillisiä haitallisia vaikutuksia.

Loihde on muodostunut useista yhtiöistä ja yritysostot ovat jatkossakin mahdollisia. Epäonnistuminen yhtiöiden integroinnissa ja synergian rakentamisessa voi heikentää Loihteen strategisten tavoitteiden saavuttamista sekä konserniyhtiöiden johdon ja henkilöstön sitoutumista. Mahdollisista yritysostoista saattaa myös seurata ennakoimattomia riskejä ja piileviä vastuita, joihin ei ole pystytty varautumaan.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Henkilöstön ja hallituksen osakepohjaisissa kannustinohjelmissa touko-kesäkuussa merkittävien osakkeiden merkintähinta on maksettu heinäkuussa ja osakkeet on rekisteröity kaupparekisteriin 19.7.2021 ja 20.7.2021. Uusien osakkeiden rekisteröinnin jälkeen yhtiöllä on yhteensä 6 007 041 osaketta.

Loihteen hallitus on 30.8.2021 päättänyt yhtiön taloudellisista tavoitteista strategiakaudelle 2021-24, jotka on esitetty tämän puolivuosisikatsauksen alussa, sekä uudesta osinkopolitiikasta. Yhtiön osingonmaksu on aikaisemmin pohjautunut pitkälti liiketoimintojen tai muiden omistusten myyntivoitoista kertyneiden rahavarojen jakamiseen omistajille. Hallitus haluaa kehittää yhtiötä pitkäjänteisesti ja pitää yritysostoja tärkeänä osana kannattavan kasvun strategiaa. Osinkopolitiikkaa on uudistettu vastaamaan yhtiön strategisia tavoitteita, ja yhtiö aikoo jatkossa jakaa osinkoa pääosin operatiivisen toiminnan mahdollistamalla tavalla. Uusi osinkopolitiikka on:

Loihteen tavoitteena on jakaa vuosittain osinkoja vähintään 30 prosenttia Loihde-konsernin tilikauden tuloksesta. Yhtiö arvioi vuosittain osingonmaksun edellytykset ottaen huomioon yhtiön taloudellinen tilanne, kasvu- ja kehitystavoitteiden saavuttaminen ja niihin tarvittavat panostukset sekä muut osingonjakoon vaikuttavat olennaiset tekijät.

Taloudellinen kalenteri

Loihde julkaisee puolivuosisikatsauksen ja tilinpäätöstiedotteen lisäksi vuoden ensimmäiseltä ja kolmannelta vuosineljännekseltä suppeamman liiketoimintakatsauksen.

- Liiketoimintakatsaus heinä–syyskuulta julkaistaan perjantaina 29.10.2021

Taloudelliset raportit julkaistaan yhtiön verkkosivuilla osoitteessa

<https://www.loihde.com/omistajille/vuosikertomukset/>

31.8.2021

Loihde Oyj

Hallitus

Lisätietoja

Toimitusjohtaja Samu Konttinen, haastattelupyynnöt viestintäjohtaja Tiina Nieminen, puh. 0444113480 tai tiina.nieminen@loihde.com

Loihde on digitaalisen kehittämisen ja turvaratkaisujen asiantuntijayritys. Autamme asiakkaitamme luomaan kasvua ja kilpailukykyä digitalisaation avulla sekä turvaamaan ihmiset, tiedon ja liiketoiminnan jatkuvuuden. Loihde-konsernin muodostavat emoyhtiö Loihde Oyj ja sen tytäryhtiöt Viria Security Oy, Aureolis Oy, BitFactor Oy, Talent Base Oy, Tansec Oy, Spellpoint Oy ja Viria Kiinteistöt Oy. Henkilöstöä konsernissa on noin 710 ja sen liikevaihto vuonna 2020 oli 106,8 miljoonaa euroa.

TAULUKKO-OSA

Puolivuosikatsauksen laatimisperiaatteet

Puolivuosikatsaus on laadittu hyvää kirjanpitoa ja Suomen lainsäädäntöä noudattaen. Lohde Oyj laatii tilinpäätöksen noudattaen suomalaista kirjanpitolainsäädäntöä (FAS). Esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista luvuista. Puolivuosikatsauksen luvut ovat tilintarkastamattomia.

Konsernituloslaskelma (FAS)

1 000 euroa	1.1.-30.6. 2021	1.1.-30.6. 2020	1.1.-31.12. 2020
LIKEVAIHTO	52 050	52 236	106 823
Valmistus omaan käyttöön	256	275	503
Liiketoiminnan muut tuotot	6 180	421	532
Materiaalit ja palvelut	16 254	16 713	35 974
Henkilöstökulut	28 800	27 090	52 782
Poistot ja arvonalentumiset	4 589	4 644	9 272
Liiketoiminnan muut kulut	6 777	6 930	13 669
LIKEVOITTO	2 066	-2 445	-3 838
Rahoitustuotot ja -kulut	377	97	763
VOITTO ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA	2 443	-2 348	-3 075
Tuloverot	487	-565	-966
Vähemmistön osuus	10	-67	-130
TILIKAUDEN VOITTO	2 940	-2 980	-4 172

Konsernitase (FAS)

1 000 euroa	30.6.2021	30.6.2020	31.12.2020
VASTAAVAA			
Aineettomat hyödykkeet	52 886	49 853	46 499
Aineelliset hyödykkeet	7 957	8 715	8 451
Sijoitukset	237	237	237
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ	61 080	58 805	55 187
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus	7 176	7 503	6 724
Pitkäaikaiset saamiset	876	6 801	884
Lyhytaikaiset saamiset	21 526	15 200	27 526
Rahoitusarvopaperit	15 716	14 933	15 418
Rahat ja pankkisaamiset	26 948	42 493	30 913
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ	72 241	86 930	81 465
VASTAAVAA YHTEENSÄ	133 321	145 735	136 652

1 000 euroa	30.6.2021	30.6.2020	31.12.2020
VASTATTAVAA			
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma	1 504	1 504	1 504
Vararahasto	8 132	8 132	8 132
Liittymismaksurahasto	0	0	0
Osakeanti			1 310
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	52 758	48 284	48 396
Edellisten tilikausien voitto	40 533	56 866	54 979
Tilikauden voitto	2 940	-2 980	-4 172
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	105 868	111 807	110 149
VÄHEMMISTÖOSUUS	0	294	357
PAKOLLISET VARAUKSET	0	0	0
VIERAS PÄÄOMA			
Pitkäaikainen vieras pääoma	60	98	42
Lyhytaikainen vieras pääoma	27 392	33 537	26 104
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ	27 453	33 634	26 146
VASTATTAVAA YHTEENSÄ	133 321	145 735	136 652

Konsernin rahoituslaskelma (FAS)

KONSERNIN RAHOITUSLASKELMA	1.1.-30.6.2021	1.1.-30.6.2020	1.1.-31.12.2020
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden voitto/tappio	2 940	-2 980	-4 172
Oikaisut tilikauden voittoon	-2 211	4 825	9 436
Liiketoiminnan rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	729	1 844	5 265
Käyttöpääoman muutos:			
Vaihto-omaisuus lisäys -/ vähennys +	-503	-1 900	-1 120
Lyhytaikaiset saamiset lisäys -/ vähennys +	342	4 161	-2 107
Lyhytaikainen vieras pääoma vähennys -/ lisäys +	-864	-908	3 676
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	-296	3 198	5 713
Saadut osingot	28	25	50
Korko- ja muut rahoitustuotot	544	69	424
Rahoituskulut	-49	-166	-125
Verot	525	-4 030	-4 432
Liiketoiminnan rahavirta	752	-905	1 632
Investointien rahavirta			
Osakkeiden ostot	-9 518	-744	-747
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-894	-1 527	-2 432
Osakkeiden myynnit ja pääoman palautukset	5 759	0	0
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	401	605	535
Myönnetyt lainat			
Lainasaamisten takaisinmaksut			
Investointien rahavirta	-4 252	-1 667	-2 644

	1.1.-30.6.2021	1.1.-30.6.2020	1.1.-31.12.2020
Rahoituksen rahavirta			
Maksullinen osakeanti	3 419	379	1 010
Pitkäaikaisten lainojen muutos			
Lyhytaikaisten lainojen muutos	-10	-2 203	-5 712
Omien osakkeiden hankkiminen			
Omien osakkeiden myyminen	77	146	262
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-9 805	-760	-10 652
Lainasaamisten takaisinmaksut	6 151	0	0
Rahoituksen rahavirta	-168	-2 438	-15 092
Rahavarojen muutos laskelman mukaan	-3 668	-5 010	-16 104
Rahavarat 1.1.	46 331	62 436	62 436
Valuuttakurssien muutosten vaikutus	-1	0	0
Rahavarat 31.12.*	42 664	57 426	46 331
Rahavarojen muutos	-3 668	-5 010	-16 104

* Rahoitusarvopaperit on rahoituslaskelmassa käsitelty rahavaroina.

Konsernin oman pääoman muutokset (FAS)

1 000 euroa	30.6.2021	30.6.2020	31.12.2020
OMA PÄÄOMA			
Osakepääoma 1.1.	1 504	1 504	1 504
Osakepääoma 30.6	1 504	1 504	1 504
Vararahasto 1.1.	8 132	8 132	8 132
Vararahasto 30.6.	8 132	8 132	8 132
Liittymismaksurahasto 1.1.	0	41 786	41 786
Siirrot erien välillä	0	-41 786	-41 786
Liittymismaksurahasto 30.6.	0	0	0
Osakeanti	0	0	1 310
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	49 706	2 240	2 240
Omien osakkeiden myynti	3 052	4 258	4 370
Siirrot erien välillä	0	41 786	41 786
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 30.6.	52 758	48 284	48 396
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	50 807	64 756	64 756
Voitonjako	-10 277	-7 889	-10 631
Muuntoero	-1	0	0
Muut oman pääoman muutokset	3	0	854
Voitto edellisiltä tilikausilta 30.6.	40 533	56 866	54 979
Tilikauden voitto	2 940	-2 980	-4 172
Oma pääoma yhteensä	105 868	111 807	110 149

Konsernin vastuut

1 000 euroa	30.6.2021	30.6.2020	31.12.2020
Velat, joiden vakuudeksi on annettu yritys- tai kiinteistökiinnitys			
Yritys- ja kiinteistökiinnitykset			
Vakuudeksi annetut yritys- ja kiinteistökiinnitykset	84	84	84
Velat, joiden vakuudeksi on annettu osakkeita tai arvo-osuustilejä			
Vakuudeksi annetut osakkeet / negative pledge	0	9 702	9 702
	0	9 702	9 702
Velat, joiden vakuutena on takaus			
Rahalaitoslainat	0	3 429	0
Limittit	456	226	468
Lainojen ja limiittien käytössä oleva määrä	456	3 655	468
Lainojen ja limiittien käytettävissä oleva määrä	900	4 329	900
Vakuutena oleva takauksen määrä	456	3 655	468
Vastuusitoumukset			
Vuokra- ja leasingsopimuksista johtuva vastuu			
Seuraavan 12 kk:n aikana maksettavat	3 995	4 050	4 082
Myöhemmin maksettavat	5 154	2 992	4 819
Yhteensä	9 149	7 042	8 900
Muut vastuut ja vakuudet			
Myönnetyn vakuuden kokonaismäärä	420	655	384
Käytössä	418	655	384
Arvonlisäveron palautusvastuu kiinteistöinvestoinneista	95	84	93
Vakuudet ja vastuusitoumukset yhteensä	10 201	21 221	19 630

Laskentakaavat***Käyttökate:***

Liiketulos + poistot ja arvonalentumiset

Oikaisut:

Oikaistu käyttökate, oikaistu liikevoitto ennen liikearvopoistoja, oikaistu liikevoitto ja oikaistu tilikauden tulos on laskettu vähentämällä kiinteistöjen, käyttöomaisuusosakkeiden ja liiketoimintojen myynneistä aiheutuneet myyntivoitot/-tappiot, vakuutus- ja muut korvaukset sekä muut oikaisut vastaavasta raportoidusta luvusta.

Omavaraisuusaste:

Oma pääoma + vähemmistöosuus x 100

Taseen loppusumma - saadut ennakot

Jakajassa ja jaettavassa käytetään tilinpäätöspäivän arvoja.

Investoinnit:

Tilikauden käyttöomaisuusinvestoinnit, joista ei ole vähennetty omaisuuden myyntiä.

Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytyslaskelmat

Loihde Oyj julkaisee vaihtoehtoisia tunnuslukuja antaakseen paremman kuvan liiketoiminnan operatiivisesta kehityksestä ja parantaakseen vertailukelpoisuutta raportointikausien välillä.

Loihde Oyj:n käyttämät vaihtoehtoiset tunnusluvut ovat käyttökate, oikaistu käyttökate, oikaistu liikevoitto ennen liikearvoapoistoja, oikaistu liikevoitto ja oikaistu katsauskauden tulos.

KÄYTTÖKATE JA OIKAISTU KÄYTTÖKATE

1 000 euroa	4-6 2021	4-6 2020	1-6 2021	1-6 2020	1-12 2020
Liikevoitto	-1 731	-929	2 066	-2 445	-3 838
Poistot ja arvonalentumiset	2 328	2 356	4 589	4 644	9 272
KÄYTTÖKATE	597	1 427	6 655	2 199	5 434
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	-160	-328	-6 019	-328	-338
Uudelleenjärjestelykulut	24	13	176	213	582
Kertaluonteiset liiketoiminnan muut kulut	228	247	278	342	483
OIKAISTU KÄYTTÖKATE	689	1 359	1 090	2 425	6 160

OIKAISTU LIIKEVOITTO JA OIKAISTU LIIKEVOITTO ILMAN LIIKEARVOPOISTOJA

1 000 euroa	4-6 2021	4-6 2020	1-6 2021	1-6 2020	1-12 2020
Liikevoitto	-1 731	-929	2 066	-2 445	-3 838
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	-160	-328	-6 019	-328	-338
Uudelleenjärjestelykulut	24	13	176	213	582
Kertaluonteiset liiketoiminnan muut kulut	228	247	278	342	483
OIKAISTU LIIKEVOITTO	-1 639	-997	-3 498	-2 218	-3 111
Liikearvoapoistot	1 841	1 838	3 609	3 609	7 224
OIKAISTU LIIKEVOITTO ILMAN LIIKEARVOPOISTOJA	201	841	110	1 391	4 113

OIKAISTU KATSAUSKAUDEN TULOS

1 000 euroa	4-6 2021	4-6 2020	1-6 2021	1-6 2020	1-12 2020
Tilikauden tulos	-1 026	-269	2 940	-2 980	-4 172
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	-160	-328	-6 019	-328	-338
Uudelleenjärjestelykulut	24	13	176	213	582
Kertaluonteiset liiketoiminnan muut kulut	228	247	278	342	483
Kiinteistöihin kohdistuvat alaskirjaukset	0	0	0	0	0
Oikaisuerien verovaikutukset	-18	14	-47	-45	-145
OIKAISTU KATSAUSKAUDEN TULOS	-952	-323	-2 671	-2 799	-3 590